南京普天创先争优活动全面展开

本报讯 为了将深入开展创先争优活动落到实处，南京普天公司党委近期专题研究深入开展创先争优活动的工作，并全面部署深入开展创先争优工作。

公司党委强调，这次深入开展创先争优活动要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七大和十七届四中全会精神，持续开展学习实践科学发展观活动，坚持以“做实、做优、做大”为宗旨，以“转变发展方式，推进创先争优，三年实现产业规模翻一番”为主题，结合公司党的基层组织和党员队伍建设实际，加强和改进党的建设，推进党建工作创新，在推动科学发展、促进企业和谐、服务职工群众、加强基层组织的实践中取得实效，在推动公司跨越式发展和加强改进企业党的建设实践中建功立业。

南京普天创先争优活动围绕迎接建党 90 周年和向党十八大献礼这两个重要节点，分两个阶段扎实推进创先争优活动。

第一阶段：2010 年 6 月至 2011 年 7 月底，着重围绕迎接建党 90 周年开展创先争优活动。一是学习动员。使公司广大党员全面掌握创先争优活动的目的意义、主要内容、基本要求、方法步骤和努力方向。二是公开承诺。党支部和党员要分别按照“五个好”和“五带头”的要求，结合工作实际和员工群众需求做出承诺，并在专栏公示，接受群众监督。三是持续整改落实。以创先争优活动为抓手，按照“四明确一承诺”的要求，继续认真抓好学习实践科学发展观活动《整改方案》各项措施的落实，建立健全学习实践活动的长效机制。四是集中评议。根据集中评议中提出的意见建议，党支部和党员分别制定有针对性的整改措施，积极抓好落实，并修订完善承诺内容，向职工公布，促进整改工作落实到位。五是评比表彰(2011 年“七一”前夕)。

普天党建

第二阶段：2011 年 7 月至 2012 年 6 月底，开展以“推动公司跨越发展，推进创先争优，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开”为主题的实践系列活动。一是深入学习再动员。在全公司掀起创先争优活动的新高潮。二是进行二次公开承诺。提升公开承诺质量，促进党支部和广大党员以优异的工作业绩迎接党的十八大胜利召开。三是集中评议整改。组织党支部和党员针对评议中提出的意见建议，制定整改措施，抓好整改落实。四是总结评比表彰。

为推动创先争优活动的深入开展，公司党委成立了以孙良为组长的创先争优活动领导小组，领导小组办公室设在党委工作部，具体负责创先争优日常工作。公司党委要求，要把深入开展创先争优活动作为事关全局和长远的大事来抓，各党支部要准确把握创先争优活动的总体要求、主要内容和工作重点，突出实践特色，精心组织，周密安排，开拓创新，确保创先争优活动扎实有效推进。

目前，各党支部根据公司创先争优活动方案制定了活动计划，党支部和党员分别按照“五个好”和“五带头”的要求，结合工作实际和工作要求制定“四强”党支部的具体内容、“四优”共产党员具体条件，并做出承诺，在专栏公示，接受群众监督。同时围绕承诺内容，分别制定党支部和党员具体践诺方案，严细践诺步骤，明确履诺时限，提高践诺质量，确保员工和群众满意。 (吴平波)

南京普天启动『小金库』专项治理工作

本报讯 8 月 4 日下午，南京普天公司动员部署“小金库”专项治理工作。各单位、各部室的党政一把手出席了动员会议。公司党委书记总裁孙良指出，要借专项治理“小金库”的契机，加强企业基础管理，建立健全内控制度，彻底杜绝“小金库”现象，进一步提升企业管理水平。

动员部署大会上，孙良总经理通报了国资委、集团党组关于“小金库”专项治理工作的文件精神，并就公司专项治理工作进行了具体部署和安排。根据上级文件精神，南京普天组织制订了“小金库”专项治理工作实施方案，成立了由党委书记、总经理孙良为组长的领导小组和由财务证券部、审计法务部、人力资源部、党委工作部组成的专项治理办公室。

孙总在讲话中要求，各单位、各部门要认真组织党员、干部学习集团公司、国资委、中央纪委有关文件，深入宣传、思想引导，提高干部职工对专项治理工作的认识，营造浓厚的舆论氛围，支持、鼓励群众监督、举报，治理方法细化实施，明确政策规定。充分认识此次专项治理工作的重要性和紧迫性，增强遵纪守法意识和抵制“小金库”的自觉性，消除侥幸心理，严格按上级部署要求，认真扎实做好“小金库”专项治理工作。他强调，各单位、各部门一把手要亲自挂帅，结合各自的实际情况，严格按照公司“小金库”专项治理工作的进度安排，政策界限抓紧落实，高度重视第一阶段，积极组织自查自纠，自查自纠面要求达到 100%，做到横向到边，纵向到底，不留死角，尽可能把问题解决在自查自纠阶段，要借专项治理“小金库”的契机，加强企业基础管理，建立健全内控制度，彻底杜绝“小金库”现象，进一步提升企业的管理水平。他希望各单位、各部门认真完成“小金库”专项治理承诺报告，为构筑防控“小金库”的思想保障，促进企业持续健康发展，为确保企业资产安全增值奠定坚实基础。

8 月 5 日起，公司开始了学习落实、自查自纠阶段的工作。党委及时将“小金库”专项治理工作列入党支部重点工作计划中，并纳入支部考核。专项治理办公室每阶段召开二次工作会议，沟通、指导各单位、各部门的工作，及时将“小金库”专项治理工作的动态信息在公司党群信息平台上公示，让党员、干部、普通员工随时了解工作进展。各二级单位认真贯彻专项治理实施方案，上报了自查自纠统计表、落实承诺报告。

公示电话：025-58962019

邮 箱：jiwei@postel.com.cn (杨马宁)

南京普天召开领导班子民主生活会

本报讯 日前，南京普天公司召开了 2010 年度领导班子民主生活会，公司党员领导干部参加了会议。

围绕本次会议确定的主题，会前，公司纪委分别组织召开干部和员工座谈会，征求部分中层干部、党风廉政监督员、职工代表的意见和建议。座谈会上，公司纪委首先向干部和员工通报了上次领导班子民主生活会及公司开展学习实践活动整改措施落实情况，鼓励干部员工积极参与，加强对班子成员的监督。与会同志从多个方面畅谈了个人的看法并提出了宝贵意见，经归纳整理为 3 类 26 条。座谈会后，纪委将座谈会收集到的意见和建议向班子成员进行了全面的反馈。

为了开好本次会议，公司党委认真组织开展了班子成员谈心活动，通过谈心活动，达到交流思想、查找问题、明确个人努力方向的目的。班子成员也结合一年来的学习心得、实际工作和征求到的意见，认真撰写发言材料。

民主生活会上，领导班子成员首先听取了干部群众座谈会有关情况的通报，班子成员每个人都以贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》，切实加强领导干部作风建设为主题，认真开展批评与自我批评，重点检查一年来自己在理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想和工作作风等方面存在的不足和问题，从世界观、人生观、价值观上深刻剖析产生问题的根源，分析自身不足，查找存在的差距，同时制定改进措施，明确今后的努力方向。

通过本次民主生活会，班子成员加强了沟通和交流，查找了不足和问题，制定了整改措施，明确了今后的努力方向，班子成员都表示要以南京普天的整体利益为重，班子成员之间加强团结协作，进一步增强事业心、发展意识和责任意识，带头学习新知识，增长新本领，带头加强思想作风、工作作风建设和廉政建设，全力以赴推动南京普天的发展。 (王晓明)

走进沙家浜

普天制造部开展传统主题教育活动

李晶 摄

7 月 4 日普天制造部党支部，组织全体党员进行了“走进沙家浜”的主题传统教育活动。活动还邀请团支部委员、非党中层干部、设计骨干参加。

活动分两个阶段进行，首先是前往常州原伟创力公司实地参观，通过对先进管理理念、批量钣金设备及规模生产组织的亲身体验，使大家切实感受到与先进制造的差距。秦臻总经理鼓舞人心的动员和制造部未来发展的描绘，使大家群情激动，对普天制造部的未来充满了信心，同时也更加珍惜这种制造能力提高的机遇。

下午大家驱车前往红色旅游地——沙家浜风景区，参观革命历史纪念馆，新四军伤病员在阳澄湖坚持敌后斗争的革命事迹，教育和鼓舞着年轻的一代，革命先辈抛头颅洒热血，前赴后继建立了新中国，我们应当铭记先辈的历史功绩，以共产党员的标准严格要求自己，努力在平凡的工作岗位上做出贡献。

阳澄湖清澈的湖水，随波起伏的层层芦苇，湖面上船夫的江南小调……，使大家在参观学习的同时，也感受到了大自然的友善和关爱，平日紧张忙碌的神经得到了彻底的放松和休息。 陈行龙

6 月 26 日长乐公司党支部组织全体党员积极分子、骨干参观周恩来纪念馆

方翔 图/文

创新工会工作 完善职工之家建设

南京普天总结交流上半年工会工作

本报讯 在 7 月 21 日召开的南京普天公司工会半年总结大会上，党委副书记、工会主席肖兆开强调各分工会要紧紧围绕生产经营中心，创新工会工作，完善职工之家建设，继续开展各项活动，力争三季度战高温抓生产，经营业绩创新高。

上半年公司工会以中国工会十五大精神为指导，以“三创”“四评”为活动载体，围绕中心，服务大局，努力工作，在促进经营发展，服务职工群众，维护企业稳定等方面取得了较好的成绩，也摸索和总结出了很多好的基层工会工作经验。组织和动员广大员工围绕生产经营中心，立足本职，做好工作，开展各种类型的劳动竞赛活动，保证了上半年生产经营任务的完成。半年来，各分工会紧紧围绕生产经营和员工文化建设，开展形式多样的技能竞赛和技能创新活动、开展丰富多彩的文体活动以及送温暖活动等，为员工营造了积极向上、和谐快乐的工作和企业文化环境，为推动公司和谐发展作出了贡献。

工会副主席王晓明代表工会委员会总结了上半年的工作，对下半年工作作了部署，并通报了上半年各分工会创建职工小家活动总结考评结果。

肖兆开主席充分肯定了各分会上半年做出的成绩，提出了下半年的工作重点：一是做好夏季防暑降温和安全生产工作；二是开展技能竞赛活动；三是建设“四个一流”职工队伍建设、工人先锋号和六型班组；四是做好困难员工的帮扶工作，了解员工思想动态，保持企业稳定；五是开展有益的文化体育活动，丰富员工生活。他希望各分会在三季度里加强安全生产工作，重点对易燃易爆物资要加强管理，遵守安全操作规程；做好高温慰问工作，建立特困员工的工作档案和提高补助标准。各分工会要继续开展各项劳动竞赛、岗位练兵以及百日安全竞赛活动，力争第三季度战高温，业绩创新高，为南京普天的和谐发展做出不懈的努力！

各分工会主席在会上进行了工作交流。八达公司积极开展“三创六小，小改小革”活动，引导员工紧贴生产经营提合理化建议，鼓励员工开动脑筋为提高生产效率、简化生产工序进行小改小革。南方公司为每位员工家属准备礼品，开展“云南抗旱救灾捐款”活动，购买饮用水直接送往云南对口小学。配线系统部利用手机程序准时为员工发送生日祝福；开展了“捐一本书，圆一个梦”的爱心捐书活动。天纪(楼宇)公司开展企业文化用语征集和“核心价值观”征文、演讲比赛，营造企业文化氛围。总裁办关心重症病员工，帮助解决实际困难；通过手机短信为员工送上生日祝福等。

大家认为，分会主席们的发言，既是工作汇报，又是经验交流，既有工作不易的感慨，又更多的是收获的喜悦。通过这次会议的总结和交流，必将对今后的工会工作起到一个很好的推动作用。 (王涛)

职工之家

生活宝典 26

中国公民健康素养(上)

国家卫生部 2008 年 9 月 3 日发布了《中国公民健康素养——基本知识与技能(试行)》。它是全世界第一份由政府颁布的有关公民健康素养的官方公告。公民健康素养 66 条是每个公民应知晓的健康知识，也是应该做到的健康行为规范。健康素养促进行动是提高全民族健康素质的重要组成部分和基本保障。您的健康素养如何？不妨参照下面的每一项内容为自己打打分。

中国公民健康素养——基本知识与技能(试行)

一、基本知识和理念

1.健康不仅仅是没有疾病或虚弱，而是身体、心理和社会适应的完好状态。

2.每个人都有维护自身和他人健康的责任，健康的生活方式能够维护和促进自身健康。

3.健康生活方式主要包括合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡 4 个方面。

4.劳逸结合，每天保证 7-8 小时睡眠。

5.吸烟和被动吸烟会导致癌症、心血管疾病、呼吸系统疾病等多种疾病。

6.戒烟越早越好，什么时候戒烟都为时不晚。

7.保健食品不能代替药品。

8.环境与健康息息相关，保护环境促进健康。

9.献血助人利已，提倡无偿献

10.成人的正常血压为收缩压低于 140 毫米汞柱，舒张压低于 90 毫米汞柱；腋下体温 36℃-37℃；平静呼吸 16-20 次/分；脉搏 60-100 次/分。

11.避免不必要的注射和输液，注射时必须做到一人一针一管。

12.从事有毒有害工种的劳动者享有职业保护的权利。

13.接种疫苗是预防一些传染病最有效、最经济的措施

14.肺结核主要通过病人咳嗽、打喷嚏、大声说话等产生的飞沫传播。

15.出现咳嗽、咳痰 2 周以上，或痰中带血，应及时检查是否得了肺结核。

16.坚持正规治疗，绝大部分肺结核病人能够治愈。

17.艾滋病、乙肝和丙肝通过性接触、血液和母婴三种途径传播，日常生活和工作接触不会传播。

18.蚊子、苍蝇、老鼠、蟑螂等会传播疾病。

19.异常肿块、腔肠出血、体重减轻是癌症重要的早期报警信号。

20.遇到呼吸、心跳骤停的伤病员，可通过人工呼吸和胸外心脏按压急救。

21.应该重视和维护心理健康，遇到心理问题时应主动寻求帮助。

22.每个人都应当关爱、帮助、不歧视病残人员。

23. 在流感流行季节前接种流感疫苗可减少患流感的机会或减轻流感的症状。

24.妥善存放农药和药品等有毒物品，谨防儿童接触。

25.发生创伤性出血，尤其是大出血时，应立即包扎止血；对骨折的伤员不应轻易搬动。(待续) 职工医院

酒前喝牛奶 减少身体伤害

“无酒不成席”，饮酒在中国是一种礼仪。但酒喝多了会伤身。如何才能最大限度地减少酒精对健康的损害，是很多人关心的问题。专家表示，喝酒前后吃些合适的食物，对防醉酒有事半功倍的效果。

酒前喝 100 毫升牛奶。空腹饮酒，对身体伤害极大，也更容易醉酒。牛奶不仅能减缓酒精吸收速度，还能保护胃黏膜不受刺激。每次不用多饮，100 毫升左右就能起到作用。

喝酒时别掺汽水，汽水中含有二氧化碳会刺激胃黏膜，加快酒精的吸收速度，加重身体不适。

现在正值夏季，西瓜是较好的醒酒选择。一方面能加速酒精从尿液排出，避免其被机体吸收而引起全身发热；另一方面，西瓜本身也具有清热去火功效，能帮助全身降温。此外，经常饮酒又不胜酒力的人，吃点香菇对肝脏有较好的保护作用。 新闻中心

做党的忠诚卫士

——电视剧《远山的红叶》观后感摘登

编者按：南京普天党委、纪委长期以来高度重视党员领导干部的廉洁从业教育，6 月份以来，组织全体党员、干部学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，并组织收看电视剧《远山的红叶》，学习王瑛同志的先进事迹，争作勤廉表率，要求撰写观看心得。现将部分党员、干部观后感摘登如下，以飨读者。

剧情简介：电视剧《远山的红叶》以“全国优秀共产党员”、“全国纪检监察系统先进工作者标兵”，四川省南江县原县委常委、县纪委书记王瑛的先进事迹为原型，艺术地再现了她在纪委书记工作岗位上坚持原则、反腐惩贪，清正廉洁、克己奉公，关爱群众、扶弱助贫，帮助和挽救犯错误同志的感人故事。

党的忠诚卫士 群众的贴心人

“从今以后，我可能得罪很多人，但我绝对不会得罪纪委书记这个称谓”。剧中的王瑛是这样说的，也是这样做的。在接到举报县利局副局长岳映久贪污腐败信件后，王瑛力排众议，下决心要把岳映久的问题查个水落石出，她克服重重困难，历尽种种艰辛，最终将岳映久绳之以法。

观看《远山的红叶》，我多次流下了热泪，我看到了洪水中智救学生的惊心动魄，看到了感恩餐厅开张时的温情，看到了面对家人的不理解，甚至挨骂时的委屈和坚定，更看到了忍受癌症折磨仍坚守在抗震救灾最前沿的我党好干部的形象……

王瑛同志是纪检监察战线的忠诚卫士。每一位党员干部特别是纪检监察干部都应当像王瑛同志那样，对党和国家无限忠诚，对腐败分子和消极腐败现象坚决斗争，对广大干部和群众关心爱护，对自己和亲属严格要求，清正廉洁，勤奋工作，为推进科学发展、促进社会和谐作出应有贡献。 江蓓

寓意红叶 警示欲念

学习王瑛同志的事迹，使我们党员干部受到强烈的警示教育。认真思考了片中落马干部带来的教训，认识到腐败分子之所以腐化堕落，关键是他们放松了对世界观、人生观、价值观的改造，放松了思想教育学习，违背了党的宗旨人民的利益。作为一名共产党员、尤其是一个领导干部，在当今变革的时代中，如果放松学习，放松对世界观的改造，降低党员领导干部的标准，将会失去理想信念，偏离正确的世界观、人生观、价值观。丧失做人的标准与底线，就会走上违反党纪国法之路，最终走上不归之路，遭到世人的唾弃。

我们要从岳映久等腐败分子身上吸取教训，加强学习，加强监督，坚定理想信念，加强思想教育及道德修养，深入贯彻落实科学发展观，严格按照共产党员的标准要求自己，严格遵照执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等规定条例，树立正确的权力观和利益观，坚持原则，廉洁自律，尽职尽责。 潘萍

加强教育 严格管理 有效监督

《远山的红叶》告诉我们，学习王瑛同志她那对党忠诚的政治品格、秉公执纪的职业操守、服务人民的公仆情怀、清正廉洁的高尚情操、热爱生活的品德；警示党员干部要树立正确的权力观和利益观，警惕金钱的诱惑。结合当前《廉政准则》的学习，我认为作为党员干部应从以下四方面严格要求：

一是强化学习。不断增强廉洁自律意识，在思想上和行动上筑牢拒腐防变的“堤坝”。

二是以身作则。带头执行《廉政准则》的各项规定，不懈怠、不腐败、不专权、不失责，守住做人、从政、为官的底线，带出一支过硬的队伍。

三是秉公用权。始终谨记将权力当作为一种责任、一种义务，殚精竭虑，如履薄冰，不为私利所缚，不为贪欲所惑，经得住诱惑，管得住小节。

四是严谨作风。身体力行，从点滴做起，防一蚁之穴而毁长堤。

要进一步提高思想认识，始终把党风廉政建设和反腐败斗争摆在突出位置；加强制度建设，严格教育、管理、监督，以“阳光作业”；加强措施落实，确保问题顺利解决。同时加强党性教育和党内监督，更好地保护干部、纯洁队伍，密切党群干群关系、促进和谐社会建设。 王巧兰

红叶——王瑛精神的象征

《远山的红叶》艺术地再现了王瑛同志的优秀事迹，在纪委工作岗位上铁面无私，排除干扰，敢于硬碰的办案故事。通过王瑛与腐败分子岳映久的坚决斗争，以及她对犯错误同志的关心与爱护，对老百姓的真挚热爱，对自己亲人的严格要求和挂念与无奈，讲述了一个党的优秀儿女、人民深深爱戴的好干部的感人故事。

本剧中，那深红的红叶始终贯穿全剧，她作为王瑛精神的一种象征，一名优秀共产党员的象征。我深刻认识到，一个共产党员，尤其是一个领导干部，在改革开放大潮下，如果放松学习，失去理想信念，把持不住自己，经不起各种诱惑，就会走上违反党纪国法之路，最终自我毁灭。《远山的红叶》警示大家要从岳映久身上吸取教训，要树立正确的权力观和利益观，要警惕金钱的腐蚀，做到警钟长鸣。 汤锋

南京普天

NANJING PUTIAN http://www.postel.com.cn

Potevio 中国普天 南京普天通信股份有限公司 南京普天通信科技产业园有限公司

2010 年 8 月 15 日 第 8 期 (总第 222 期)

深切悼念甘肃舟曲特大山洪泥石流遇难同胞！

南京普天贯彻落实普天年中会议精神

孙良作企业战略转型动员

本报讯 8 月 4 日，南京普天公司召开党政一把手会议，传达了中国普天 2010 年年中企业负责人会议精神。为实现三年翻番的目标，孙良总裁作企业战略转型动员，强调要认真贯彻落实普天会议精神，进一步融合资源。会议提出将于月底召开公司期中战略研讨会。

上半年，南京普天进一步梳理产业，创新发展，经营业绩持续增长，呈现出良好的发展势头。下一阶段，公司将按照中国普天要求，进一步整合资源，提高企业运营质量。建立和提升管理体系，注重产业规划和战略规划；加强管理团队的团结，以集体利益为最高利益，特别是高管团队要加强学习，相互理解和支持，围绕全年经营目标，积极研究有效措施，合理安排好生产，确保年度目标的顺利完成。

热点聚焦

随着技术的日新月异和互联网的快速发展，如何在新的发展机遇中寻找并把握产业链可能的发展机会，成为企业发展的重要课题。为此，公司决定召开期中战略研讨会，对产业的发展进行认真的研讨。孙良在动员报告中说，在企业转型、产业升级的过程中，要按照中国普天的要求，做好企业的归类、产业的分工，做到合理、有序、更科学。一方面要维护好股东的利益和企业的利益；另一方面，以现有的产业规模、实力和能力，提升差异化竞争能力。多部门合作要分工明晰、减少交叉，又要善于分担和求助。真正的执行力要靠团队的有效沟通与协调。

为客户提供解决方案，从服务的角度来理解客户。有价值的东西才能带来机会。注重人才的招募、培养、培训，要按照岗位要求招募人，围绕目标培养人，组建企业需要的团队。要善于利用资源，使资源利用最大化，以此作为考核评价的依据。管理是服务、帮助和指导，而不是为了约束别人，除了刚性的制度，还有软性的服务要求，因此，大家都要相互学习，加强沟通、交流。

孙良指出，要实现发展目标，南京普天的战略必须可执行。改制不能简单化，要充分考虑是否能适应未来发展的战略要求，要根据市场变化研究思考。真正的战略涉及方方面面，要实现南京普天的转型发展，确实有很大的难度。但不作为才是最大的风险。要有胆量和见识，有勇于创新的精神。对过程中遇到的困难、问题和错误，要采取有效办法加以克服，以创新的办法解决问题。只有实现目标带来利益，才能弥补和解决过程中出现的问题和弊端。

要以服务为底蕴，以生产制造为依托，以文化理念的变化调整来创新，实现产业真正的转型。通过思考，“比较”做事。在差异化竞争战略的指引下，真正把主观能动性激发出来，发挥团队的凝聚力，通过先进经营理念，吸引资源，发展企业。各产业都要静下心来，冷静思考，寻找企业的发展机会，但必须把产业做好，保持行业领先地位。

会议强调，在当前高温期间，各单位要切实加强安全生产意识，提高防范能力，确保生产安全，推动公司安全、健康发展。

会上还通报了公司 1—7 月份经济指标完成情况，并就“南京普天经营团队绩效管理办法”作了解读。 (高贵富 杜志萍)

在南京普天孙良总裁(左三)、姜汉斌副总裁(右一)陪同下，市人大代表们参观普天天纪楼宇公司生产线。 杜志萍 摄

市人大代表调研国有企业创新发展

本报讯 应南京市人大代表、南京普天通信股份有限公司总裁孙良邀请，7 月 16 日，南京市人大代表(秦淮组)在秦淮区徐路书记、冯亚军区长及区人大常委会领导陪同下莅临南京普天天纪楼宇智能有限公司视察，围绕国有企业创新发展进行专题调研。南京普天副总裁姜汉斌、普天天纪楼宇公司总经理伏宝顺陪同调研。

普天天纪公司是国内从事综合布线、电工、楼宇智能化系列产品的研发、生产及工程施工、技术推广的专业厂家。1997 年初在全国率先推出第一套 5 类标准的国产化综合布线系统，填补了国内相关产品市场的空白。2002 年通过 ISO9001(2000)质量管理体系认证。近年来，普天布线产品全面应用于北京奥运场馆建设和 2010 上海世博会场馆建设，为网络高效平稳快速运行提供充分保证，彰显国产布线品牌的成熟与精彩。公司已成为中国布线领域、智能建筑领域领先企业，并多次荣获中国市场“十大综合布线品牌”。

孙良总裁向代表们介绍了南京普天天纪楼宇智能有限公司的发展概况。普天天纪公司副总经理曾宇山对公司的系列产品与技术作了详细讲解，表明了企业以“普天天纪布线，打造世界一流品牌”为目标，全力打造高端布线产品的理念，实现多元化发展的未来战略方向。

市人大代表及区委区政府、区人大常委会领导充分肯定了公司的良好发展状况，并与公司领导一同就国有企业创新发展这个专题进行了热烈的讨论，表示将一如既往地支持企业的发展，积极为企业提供必要的社会资源和服务支撑。

在公司领导的陪同下，市人大代表们参观了普天天纪公司的产品展厅，对公司的电工系列、楼宇智能等民用家居产品产生浓厚兴趣，他们还实地考察了办公场所、生产车间以及公司厂区环境，对公司的发展前景表示乐观。 (周超 平嫦)

南京普天合作承办河北电信 FTTH 网络展示

河北省电信公司赵麦庆总经理、魏章副总经理(右)对我公司产品进行现场指导。 夏军东 摄

本报讯 7 月 23 日至 25 日，中国电信河北分公司年中工作会议暨 FTTH 专项技术研讨会在唐山市青山关会议中心召开。作为 ODN 产品唯一受邀厂家，南京普天公司与主设备商华为公司共同承办了 FTTH 系统网络构建产品展示。河北省电信公司总经理赵麦庆、副总经理魏章等高层领导及各地市分公司负责人出席会议。

研讨会上，现场使用南京普天公司光交箱、光分路器箱、快速接续连接器、家庭信息箱等产品配合华为公司主设备搭建了模拟链路，生动展现了 FTTH 整体解决方案。期间，河北省电信公司领导对我公司机械式光纤接续端子及快速接续连接器表示了极大的兴趣，认真观看了公司技术人员对两类连接器的现场演示及讲解。赵麦庆总经理等河北电信高层领导对于接续方式采用冷接技术，操作简便给予了高度评价。

南京普天公司在河北电信 FTTH 系列产品的推广中取得了主动。在即将开展的试点工程中，南京普天将以优质的产品、最佳的方案及完善的服务提供给客户，彰显普天魅力。 (李宁)

技术合作

南京普天助力福州电信 FTTH 项目实施

本报讯 福州电信公司 FTTH 项目实施动员大会于 7 月 3 日在福清召开。南京普天受福州市公司的邀请，作为 ODN 线路厂家配合中兴通信主设备厂家在会上作了 FTTH 专项技术交流。福州电信相关领导及各区县主管领导、项目经理 60 余人参会交流。

南京普天相关技术人员向与会的福州电信领导及地市项目主管详细介绍了 FTTH 的组网方案及应用产品，并讲解了天津、江苏、上海等城市的实际使用案例。随后，又与莆田电信、泉州电信、厦门电信进行了 FTTH 项目的交流演示，取得较好的效果，与会代表还就公司产品的应用进行了详细交流，并对一些冷接产品达成试用意向。

配线市场部与福建办事处非常重视这次 FTTH 项目在福建电信的全省推广活动。大区经理王春蕾要求所有销售人员利用晚上时间进行 FTTH 相关知识的学习培训，使其充分了解公司针对 FTTH 建设相关产品的特点及优势，便于以后与客户进行更深入的交流。(汤红军)

普天 FTTH 在行动

2010 年 7 月初，河北省联通公司 FTTH 一期项目评审会上，南京普天工程师应邀向与会领导详细介绍了普天 FTTH 的组网方案、其系列化配套产品在河北的试点应用，以及在天津、江苏、上海等城市的应用案例。听罢精彩介绍，与会领导交口称赞南京普天是 FTTH 配套建设厂商中的“国家队”，“技术领先，实力令人放心”。

镜头转向 2009 年下半年，天津、河北、深圳、安徽、福建、湖北等多地都进行了 FTTH 试点工程，南京普天积极参与的试点都取得了成功。前不久，在某地市的招标中，业内著名的国内外厂商都前来竞标。南京普天作为唯一中标的单位，获得了十万线的订单……

其实，有备而来的南京普天，早在 2007 年就着手光纤到户系列产品的研发，经过两年多不懈努力，现已形成了一套完整的 FTTx 系统 ODN 方案，可解决各大运营商的需求。南京普天 FTTx 方案，重点解决运营商局端至用户端整条链路光信号的成端、分配、调度、传输、分路等问题。在局端中心机房部署 ODF(光纤配线架)，用于光纤通信系统中局端主干光缆的成端和分配。其中 GPX2000Ⅳ型光纤总配线架乃国内首创双面布局、前后跳纤的操作模式，彻底解决了困扰运营商已久的机房跨架跳纤会产生的局部拥塞的问题。用于配套的普天户外机柜、光缆交接箱、接头盒等产品可以放置在室外需要部署的地点，楼道箱系列放置于楼道内部弱电竖井等位置，通过室内皮线光缆接入每户，用户家中可配备综合信息箱，并使用快速接续连接器成端。

南京普天还与日本住友合作推出了一套名为 RFTS 设备，即光网络集中式测量系统。当中国全面进入光网络时代，运营商必须实现迅速的故障排查与光纤线路恢复，仅靠人力很难进行有效及时的光纤网络管理与维护。而在光缆局端安放 RFTS 系统，采用 xPON 线路专用的 OTDR (光时域反射仪)板卡部件依次对光缆内的芯线进行测定，并进行经常性监控与维护，可确保网络运行的安全。 冯向东

百闻一见

记者手记

培育先发优势

培育先发优势，一要切准市场发展的新趋势，早下决心、做准备，占领技术的制高点，形成核心竞争力；二要做好市场推广，根据客户的个性需求，有针对性地推出各种解决方案，提升品牌的内涵和知名度。

20 年前，南京普天通过自主开发，在国内 MDF 领域形成了先发优势，还出口俄罗斯等 18 个国家。今天，南京普天抓住各地电信运营商继续推行“光进铜退”的战略机遇，发挥通信设备制造骨干企业在技术、资金、人才、品牌等资源整合上的优势，提前一步，有效研发和开拓 FTTH 市场，为形成光纤到户产品的市场优势创造了条件。目前，我国的 FTTx 产业正处于上升期，很快将会进入快速发展阶段。机遇总是属于有准备的人。相信，这次南京普天也一定能抓住机遇，为运营企业提供全套的精良设备并做好服务。

南京普天通过质量环境健康安全体系复审

本报讯 7 月 30 日，南京普天通过泰尔认证中心对质量、环境管理体系监督审核，对职业健康安全管理体系再认证，以及 22 个认证产品的监督审核。审核组对公司重视产品质量、努力保护环境、关心员工健康安全的行为和措施给予了充分肯定，认为公司三个体系运行正常，向泰尔认证中心推荐证书继续使用。

在五天时间里，审核组成员与公司高层领导进行了交谈，检查了相关文件、记录并察看了现场，按照认证产品十五条通用要求对 22 个认证产品进行了检查，询问了认证标识的使用情况，检查了产品与认证样品的一致性并封样检测。7 月 30 日下午，泰尔认证中心审核组成员与我公司领导及陪同人员进行了沟通和交流，指出了体系审核中发现的的问题，共开出轻微不合格项及观察项。

公司副总裁、管理者代表邹德忠在末次会议上说，体系审核是对去年工作的检验和对今后工作的规范指导。今年的外审虽然结束了，但是我们管理工作不能松懈，通过了体系审核，是公司对市场、对顾客、对社会、对员工承诺了我们应负的责任。如何取得诚信，还需要做得更好。针对审核中发现的问题，他强调，各单位要认真组织整改，消除隐患。运营管理部要指导二级单位提高对适用法律法规的评价，提高认识。公司将组织相关部室人员到各单位，共同研究改进措施，不断完善提高。 (王速成)

为普天制造部高温安全生产叫好

——访金工车间主任李晶

入夏以来，南京地区持续高温，特别是进入 8 月份，气温更是维持在 37-38℃。普天制造部员工在车间温度高达 40 多度的情况下仍坚守岗位，较好地完成了生产任务。他们是如何在高温酷暑下保证安全生产的呢？12 日，记者走访了制造部金工车间主任李晶。

金工车间是制造部 4 个车间中最大的一个。70 多名员工分为 7 个小组流水作业，一个流程需要 2 天时间，任务较重时可能需要 3 天。由于生产方式的特殊，车间不能装空调，也不能用电扇。高温作业给生产带来很大困难。“这样的高温天气，安全生产是我们工作的重点之一。”李主任介绍说，“以前我们讲生产安全，现在强调安全生产。要保证每位工人身体状况良好地投入生产。”

为此，在高温来临之前，制造部就提前做好预案，每周的晨会上反复强调高温防暑的重要性和相关常识，提高员工的防范意识和能力。高温来临，制造部调整生产计划，合理安排进度，使工作量减少往日的三分之一；调整工作时间，避开正午高温时段生产。车间内放置一些冰块和大功率电扇来降低车间温度，每位工人都随身配备了人丹和风油精。烧焊、打磨这样超高温生产的工人还配穿了冰衣来防暑。同时，制造部还设立了休息室，安装了空调，并备有冰水、饮料、酸梅汤、人丹等以备不时之需。每位工人平均 2~3 小时或身体不适时便可去休息室休息 20~30 分钟，作些调整。午饭后，也可在休息室小憩，攒足精神保证下午的工作。

各种硬件的安排给安全生产提供了切实的保障，而如何排解高温带来的员工情绪波动？也是安全生产的重要一环。车间里三分之二的工人都是年轻人，在这样艰苦的环境中工作，心理上难免会有些抵触或是烦躁的情绪。“这些都是正常的，”李主任说，“对于这类现象，我们除了在晨会上反复提醒，还针对具体情况进行个别心理疏导，帮助其把工作上或交往中的问题说出来，通过沟通协调使大事化小，小事化无。”李主任继续说，要尽量与工人多沟通。作为车间直接领导，他们经常下到车间生产线上进行巡视，一旦发现有工人状况不佳，便让他们休息或安排调休。

多项有效措施确保了金工车间高温季节的安全生产。而这只是制造部的一个缩影。在部门领导的关怀下，员工们牢记安全生产，努力把工作做好、做细，没有因高温而延误生产进度，降低生产质量。结束采访，我们不由为制造部的安全生产叫好！ 徐澄 张苑

记者专访

南京普天领导慰问高温生产员工

孙强副总裁和党委副书记、工会主席肖兆开等领导将清凉饮料送到高温生产第一线。 徐澄 摄

本报讯 7 月 20 日，南京普天副总裁孙强和党委副书记、工会主席肖兆开等领导一行亲赴高温生产第一线，代表公司党政工慰问冒着高温酷暑坚守岗位的员工们。

下午一时，正是艳阳高照，热浪滚滚。机械制造部注塑车间，三班不停运转的机器产生的热量，使室内温度高达 40 度。随着机器的轰鸣声，一只只零件一个接着一个生产出来。这是高温季度重点防护单位。大车间机器轰鸣、打磨车间砂轮鸣声不断，员工们汗流浃背，热火朝天地干着。公司领导首先来到这工作环境最艰苦的普天制造部。“大家辛苦了，非常感谢你们付出的辛勤劳动！”一句句问候，一瓶瓶清凉饮料、一条毛巾、一块香皂，公司领导为高温中坚守岗位的一线职工捎去一声问候，送上一份夏日的清凉。

接着，领导们又来到八达公司、门卫等高温作业部位。每到一处，孙强和肖兆开都亲切地与职工握手，询问他们的工作情况，叮嘱他们要注意身体和安全，在做好工作的同时，要注意自我调节，防止高温中暑，对不畏高温、坚持在一线辛勤工作的干部职工表示感谢和慰问，并送上了慰问品。对在场的部门领导，公司领导指出，在高温季节，特别是最近几天高温持续攀升之际，要切实做好员工的防暑降温工作，为他们提供必需的降温物品，合理安排工作时间，保重身体；做到安全、有序，切实保障高温季节职工身体健康和生产的安全，努力给一线职工创造良好的工作与生活环境，确保高温期间各项工作平稳安全推进。

随后，工会还慰问了楼宇公司、长乐公司等 20 个单位。在此期间，工会还分别对退休厂级领导和重症病人等几十人进行了慰问，送去了公司的关怀，希望他们能平安、愉快地度过炎热的酷暑。 (王涛)

本版编辑 ：杜志萍