南京普天档案网络会议提出

加强档案管理 提升服务质量

本报讯 4月29日下午，南京普天公司在综合办公楼二楼会议室召开了2011年档案工作网络会议，公司副总裁娄汉斌、总裁办公室副主任窦文斌及各部门兼职档案员参加了会议，档案主管王鸿主持会议。

当前，南京普天建立完善了档案网络，定期进行档案保密检查通报，规范档案各项管理制度。会议通报了各单位档案管理普遍存在的共性问题，并对电子档案、文书档案、科技档案、会计档案和档案借阅制度进行了规范管理。会议传达学习了中国普天"关于印发《中国普天信息产业股份有限公司2011年档案管理工作要点》的通知"精神，提出了电子档案管理的设想：一是完善办公自动化、文档一体化管理平台；二是建设图档一体化管理。

会上，普天天纪公司、南方电讯公司以及配线系统部档案员分别介绍了本单位、本部门电子档案管理的先进经验，其他部门档案员也在会上畅所欲言，对本部门电子档案的现状和存在的问题进行了交流。认为企业档案工作只有从企业的生产、经营实际出发，扎扎实实地为提高企业的经济效益和社会效益服务，才能更好的满足现代企业对档案工作的要求。企业是社会相对独立的经济实体，企业在生产中必须运用先进的科学技术，经营管理要实现科学化。作为企业工作重要组成部分的企业档案工作，应以企业的生产经营管理为中心，根据企业的自身特点，利用档案资源积极为企业的生产经营和企业的发展服务。

姜汉斌副总裁充分肯定了公司档案管理工作所取得的成绩，指出，档案员要加强学习，提高专业化管理水平。要进一步增强服务意识，把档案工作做出特色，做出水平，完善办公自动化、文体一体化，图档一体化管理，为各部门提供更好的档案服务，为公司的发展起到保驾护航的作用。

多年来，公司档案管理和档案工作都有了一定的发展，通过档案规范化管理和在公司生产经营中发挥了作用，公司分管领导对档案工作给予了高度重视，在今后的工作中，要围绕企业中心工作，加大对档案管理人员的业务知识培训力度，提高公司全体员工的档案管理意识，使之进一步达到规范化和标准化管理，确保档案资料能够更好更有效地为公司的生产经营服务。 （张景惠）

产业园力推运营保障服务上台阶

本报讯 今年初，南京普天科技产业园提出"提升服务形象，提升服务水平"的要求，力推运营保障服务上台阶。运营保障部全体员工在公司领导的关心、支持下，从树立现代服务新理念入手，积极行动起来，克服行为习惯的惯性，夯实管理基础，通过几个月的努力，取得了阶段性的成果。

春节过后，运营保障部就以每天改进一点、每天进步一点的为目标，全面对照行业标准，寻找差距。先后制定程序文件、工作标准、作业指导书、服务标准，修订、充实岗位规章制度。加强员工培训，让员工熟悉了解各自工种的工作标准和工作规范，用制度规范行为，用作业指导书来引导工作规范，用标准衡量工作业绩。同时，运营保障部制定检查制度，以三级检查的方式不落死角，抓落实以推进物业服务标准的严格执行。

发挥部门经理作用，提高干部管理水平，变被动管理为主动管理；在保安队实行班组考评机制，每月对班长进行绩效考核，班长责任心明显加强，执行效率明显提高；加强现场管理，出新工作场所，休息间，保持日清日洁。在深入做好员工思想工作，推进各项工作的过程中，统一思想，争取员工的理解和支持，增强工作的合力。

集思广义，改变"窗口"形象。集中力量开展环境整治，全体干部参与对园区办公区域周边绿化带垃圾的清理，共清运垃圾几十袋；组织人员，对综合楼院内、大车间门前近300平米绿化带出新，改善卫生环境。

园区建筑、设施陈旧，维修成本高，设法控制费用减低维修成本，通过制定《采购控制程序》，各部门每月上报采购计划，阳光操作，以控制采购成本和控制物耗成本，如绿化出新，通过多方查询信息，最终选中经济性优良的采购标的；过去水龙头坏了，一般采取整体更换。而今，维修人员经过深入研究，改变过去整体更换为更换损坏部件，降低成本。

向现代物业管理模式的转型，是一项繁重的系统工作，目前只是一个开端，运营保障部表示，在公司领导和各方的支持下，将努力把队伍的思想、业务建设搞好，为拓展新业务，实现转型打好基础。 （张婷婷）

又讯 4月22日上午，运营保障部接到南京普天销售分公司的用电报修，迅速赶到现场，经初步检查，维修人员发现销售分公司两间办公室没电，预计排查问题可能需要较长时间，为保障入园单位正常的生产经营，他们决定先拉一根临时用电线路，再进行检修，经过近5个小时的排查，最终发现一处线路被老鼠咬断，产生短路，直至下午3:00顺利完成抢修任务。

物业服务无小事。物业服务是一个持续过程，要充分考虑入园企业的利益，从细处着手，在一点一滴中逐步提高。 （张婷婷）

后勤保障

配线系统部与普住公司开展质量工作研讨

本报讯 4月11日，南京普天配线质量控制部、制造部及光保护项目组一行9人来到南京普住光网络公司，与普住质量保证部、生产部、人事总务部就质量、工序过程控制、员工培训问题进行了研讨。

普住质量保证部常俊涛部长首先介绍了普住公司成立以来在质量方面进行的探索及措施。他从企业的绩效、人员的观念、竞争力体现与质量的关系进行了剖析，企业要赢得竞争，就必须注重整体"绩效"的提高，而绩效的提高并不仅仅体现在所生产的产品成达到某个数量级的产量，同时表现为产品能否经受市场的考验，赢得客户的口碑，这就是"绩"，而为了实现这个"绩"，你的生产、投入是否最大比例转化为形成"绩"的合格产品，这就是"效"。

促成整体"绩效"的提高最大的因素是人，人的态度又成为其行动的诱发力，这里就表现为员工的质量意识观。企业经营就是一个各岗位的具有强烈质量观的人按照科学的思维去处理手里担负的职责；设计师以严谨的思维设计产品，针对生产制定严谨、可行的作业文件，而不能是"可能、差不多、大概可以"的想法；产线员工必须严格按照作业文件进行操作，而不是想当然地认为这样做也可以，这就是质量观的具体体现。

为了提高员工质量意识，普住公司致力于"学习型组织"的建设，员工进入SPON后按照策划好的程序进行培训，首先质量意识的培训，质保部负责教案经审批后进行，这也是对员工的一种企业文化的宣贯，为员工以正确的质量观对待工作打下基础。其次是技能培训。产线员工技能培训由具有认定资格的技术指导员和产线指导员分别担当作业理论和实际操作的培训，所培训工序经理论测试和实际操作合格的受训者才能具备在相应的工序上进行作业的资格。

随后生产部袁娟部长介绍了普住生产组织架构、生产程序流程，现场可视化管理等生产活动的具体做法。并重点讲述了一线员工上岗培训的具体实施办法，即员工接受技术指导员和产线指导员作业理论和实际操作的培训，依据《技能认定基准/实施记录表》的内容对受训者进行技能鉴定并核盖印章，用以明确受训者作业的准入资格。

与会者针对各自岗位具体情况对质量问题进行了热烈的讨论，认为竞争力实际上就是企业对质量意识的认知程度的体现，一个质量意识淡漠的企业，换句话实际就是每天都在对人力、物力、财力的无端浪费，终将被社会所淘汰。 郑忠

坚持自主创新 推动产业规模上台阶

长乐公司几个主要产业（户外通信机柜产业、户外光配线产业、户外机房产业）的技术开发人员始终坚持以市场为导向，不断坚持自主创新，为产业适应用户需求，提升产品的技术水平，促进产业上规模做出了积极的贡献。

一是抓住了2010年通信机柜产业市场机遇，实现了产业规模的历史性突破，全年实现合同9000余万元，同比增长了40%，成为了公司支柱主营产业，相关技术人员为了抢抓市场，与用户技术交流、设计方案和产品图纸等全部工作中加班加点，一丝不苟，及时支持了产业上规模的设施。全年公司开发个性化通信机柜产品302种，同时还完成了公司年初制定的新产品开发任务，使"地漏循环通信机柜"产品进入了湖北电信试用，全年获得了2项技术专利。

二是户外光纤配线产业在2010年有了长足的发展。为了适应产品向FTTH的转型，技术人员除了日常工作以外，不断深入市场了解用户，在更好层次、更宽领域、更高水准、更大目标上实现员工、企业和社会的和谐发展。

目标要求

从现在起，我正从升良同志手上抓起接力棒。带领党委领导班子，按照年初确定的目标计划，开拓创新，求实奋进，扎扎实实地开展好各项工作。具体讲，就是要切实做到"六个坚持"。

首先是坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，做到思想上看重群众、感情上贴近群众，行动上深入群众，工作上依靠群众，努力做永葆共产党员先进性的党的好干部。

其次是坚持党的领导，坚定政治立场，严格政治纪律，结合公司党委实际情况，积极主动，扎扎实实地开展好各项工作，从而使公司党委领导有力、工作深入、特色鲜明。

第三是坚持贯彻落实科学决策和民主决策，重视职工的爱岗敬业精神和各种建议，意见，正确引导职工的民主意识和创业激情。党委工作要更加公开透明，所有的主张和举措都要服从服务于普天集团党组的统一部署和南京普天创新发展的工作大局，从我做起，克尽职守，有所作为。

第四是坚持加强党建和党风廉政建设，进一步创新党建工作，使公司全员更加充满活力、充满激情，学有榜样，赶有目标。进一步加强党的纪律教育，使公司党委及各基层组织，直至每一位党员都要做到想干事，能干事，干成事，廉洁奉献，无私无畏。

第五是坚持把加强党的思想政治工作和倡扬普天文化紧密联系起来，弘扬正气，鼓励先进，集中宣传学习"双百"人物，凝心聚力促转型，一心一意谋发展。

第六是坚持紧密协作，团结奋进，在班子内形成团结进取、顾大局，讲协调，比配合的良好氛围。公司有许多好传统，我们一定要把好传统发扬得更好。

当前，党中央号召各党派学习杨善洲同志的先进事迹，学习他两袖清风，清廉解职，忘我工作，无私奉献的高尚品质，学习他"一辈子忠于党的事业，一辈子全心全意为群众谋利益"的理想，信念，意志和坚守。作为党委书记，我将身体力行，努力带好这个头。

今年，是我党成立90周年，也是"十二五"的开局之年。公司党委将密切按照上级党组织的统一部署做好隆重纪念工作，并以此为契机，引导全体党员和公司全员重温党的历程，感受党的丰功伟绩，深刻认识历史，认清坚持以经济建设为中心，实现科学发展的必要性；深刻认识党的建设是党领导的伟大事业不断取得胜利的重要法宝，必须以改革创新精神继续加强和改进党建工作，不断增强党委及各基层组织的创造力，凝聚力和战斗力，使广大党员、干部立足岗位扎实工作，努力成为实践社会主义价值体系的模范，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者、企业和谐稳定的积极促进者。党委及各基层组织要充分发挥示范性的战斗堡垒作用，共产党员的先锋模范作用，党员领导干部的模范带头作用，时时刻刻都要以饱满的工作热情，昂扬的精神面貌，为公司"十二五"发展建功立业。

"十二五"期间，通信制造产业属于我国重要的战略性新兴产业，也是公司寻求可持续发展的重要战略机遇期。想不想抢抓机遇，能不能抓住机遇，觉悟身在其中，责无旁贷，必须积极推进，有所作为。

创新党建工作，建设创新型党委和创新型企业，人是最为关键的因素。公司党委不仅要有较强的创新意识、创新能力和创新举措；还要坚持注重人文关怀，把以人为本真正落到实处。我十分认同公司今年提出的"人文·亲和·向上"的品牌文化主题词，我们更要把公司的优秀人才关心好，培养好，把热爱党的事业、钟情南京普天发展的优秀同志吸纳到党组织中来，不断增强公司发展的内生动力。

创新离不开学习，公司党委要继续注重学习，而且要常态学习、终身学习，既要善于学习，又要善于运用，学习的目的和重要性都十分明确。因为，我们只有勤奋学习，学有所用，才能在纷繁复杂的市场竞争中成竹在胸，浣溪不惊；才能紧跟前沿，勇于创新；才能高瞻远瞩，奋发有为。

作为党委的带头人，我将带领党委一班人，充分调动全体党员同志的积极性，主动性，凝聚力和创造力，务实精神和奉献精神，把公司党委建成一个更加解放思想，实事求是，风清气正，心诚气顺，开拓创新，精益求精，谦虚谨慎，廉洁奉公，深入学习实践科学发展观，努力追求创先争优的实效，让普天集团党组更加重视，放心。

作为公司的总经理，就必须要肩负起重任，勇于担当。我坚决执行普天集团的战略部署，坚决执行公司股东会决议，坚决接受公司董事会（董事长）的领导，坚决接受监事会的监督和指导，严格按照公司法和上市公司的规范要求开展各种生产经营活动，对股东负责，对董事会负责，对投资者负责，对企业职工负责，对广大用户负责，认真履行公司章程确定的各项权利和义务，开拓创新，锐意进取，以普天利益为最高利益，全面完成本届任期经营目标和任务，努力向股东、董事会和全体员工交出一份合格答卷。

作为公司经营层的带头人，我将带领经营层，切实做到五个"全面体现"：一是全面体现阳光、坦荡、理解；二是全面体现规范、勤奋、务实；三是全面体现学习、钻研；四是全面体现谦虚、协同、友善；五是全面体现创业、创新、创优。

后危机时代，受宏观政策和各种因素影响，南京普天要想实现三年翻番，目前面临的困难和压力仍然很大。公司经营层必须紧抓当前，要按照年初确定的计划，认真组织生产经营和基础管理，顺利完成公司交委和经营班子调整，交接期间工作的平稳过渡和无缝对接，针对纷繁复杂市场变化和企业自身仍然存在的各种问题，要坚决采取切实有效措施，积极加以应对。下一步，我们还要在具体的对策和措施上进行系统研究，并且要坚持不懈地下苦功夫追求新成效。

忠于职守 勇于探索 乐于奉献
全力推进南京普天创新集成和跨越发展

——在南京普天干部会议上的讲话

公司党委书记、总经理 孔善右

2011年5月4日

尊敬的中国普天张晓成副总裁、孙良副总裁，南京普天赵新平董事长、各位领导、各位同仁：下午好！

刚才，赵董事长宣读了中国普天党组的决定，对我委以重任，此时此刻，我非常感谢以邢栋同志为首的普天集团党组及各位领导对我的信任和器重，我坚决拥护普天集团党组的决定，认真履职，开拓创新，求实奉献。

无论是担任南京普天党委书记，还是担任公司总经理，对我来说，既是一次重要转折，更是一次全新挑战；既深感无比光荣和自豪，又深感责任重大而艰巨，因此，我必须在较短的时间内进入角色，融入南京普天崭新氛围，称职地担负起这个重任。

我的前任孙良同志在担任公司党委书记和总经理期间，为我树立了好榜样，为党委和公司构建了好氛围，留下了许多好经验，使党委工作更加规范系统，井然有序，生动活泼，为公司党委和企业发展做出了许多重大贡献，积累了许多宝贵经验。因此，我建议，让我们以热烈的掌声向他表示诚挚的敬意和衷心的感谢！孙总现在已进入中国普天的领导层，我们恳切希望（同时也相信）他在今后的日子里继续对南京普天给予关心、重视、指导和支持。我本人再次感谢孙总！

近期工作

我将一边抓紧做好南京机电产业集团的工作移交和南京普天的工作交接；一边抓紧调研，熟悉情况，理清思路，把握全局，井然有序地推进各项工作。从总体上说，公司党委当前和今后所有的工作都要紧紧围绕党中央在现阶段的指导思想和各项方针政策，尤其要深入贯彻党的十七届五中全会和年前召开的中央经济工作会议精神，坚持以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，积极追求南京普天"十二五"发展的目标和愿景。南京普天，作为中国普天的控股企业，无论是从央企还是社会组织的角度看，党委工作的好与坏，产生的影响和改用都很大。因此，公司党委必须要更加注重以人为本，更加注重全面协调可持续，更加注重统筹兼顾，更加注重保障和改善民生，促进社会公平正义。党委特别强调，要不断对原有的管理模式、经营理念、企业文化进行与时俱进的改革和创新，使之适应公司正常发展的需要。

对待党全，任何时候都不要心存侥幸，不要把违章视为小事，更不要让其成为习惯，要把事故隐患扼杀在萌芽状态。"小洞不补，大洞吃苦"，想想后果，想想生产安全没有事后的如果。咱们就不会那样做了。

目标要求

从现在起，我正从孙良同志手上抓起接力棒。带领党委领导班子，按照年初确定的目标计划，开拓创新，求实奋进，扎扎实实地开展好各项工作。具体讲，就是要切实做到"六个坚持"。

首先是坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，做到思想上看重群众、感情上贴近群众，行动上深入群众，工作上依靠群众，努力做永葆共产党员先进性的党的好干部。

其次是坚持党的领导，坚定政治立场，严格政治纪律，结合公司党委实际情况，积极主动，扎扎实实地开展好各项工作，从而使公司党委领导有力、工作深入、特色鲜明。

第三是坚持贯彻落实科学决策和民主决策，重视职工的爱岗敬业精神和各种建议，意见，正确引导职工的民主意识和创业激情。党委工作要更加公开透明，所有的主张和举措都要服从服务于普天集团党组的统一部署和南京普天创新发展的工作大局，从我做起，克尽职守，有所作为。

第四是坚持加强党建和党风廉政建设，进一步创新党建工作，使公司全员更加充满活力、充满激情，学有榜样，赶有目标。进一步加强党的纪律教育，使公司党委及各基层组织，直至每一位党员都要做到想干事，能干事，干成事，廉洁奉献，无私无畏。

第五是坚持把加强党的思想政治工作和倡扬普天文化紧密联系起来，弘扬正气，鼓励先进，集中宣传学习"双百"人物，凝心聚力促转型，一心一意谋发展。

第六是坚持紧密协作，团结奋进，在班子内形成团结进取、顾大局，讲协调，比配合的良好氛围。公司有许多好传统，我们一定要把好传统发扬得更好。

当前，党中央号召各党派学习杨善洲同志的先进事迹，学习他两袖清风，清廉解职，忘我工作，无私奉献的高尚品质，学习他"一辈子忠于党的事业，一辈子全心全意为群众谋利益"的理想，信念，意志和坚守。作为党委书记，我将身体力行，努力带好这个头。

今年，是我党成立90周年，也是"十二五"的开局之年。公司党委将密切按照上级党组织的统一部署做好隆重纪念工作，并以此为契机，引导全体党员和公司全员重温党的历程，感受党的丰功伟绩，深刻认识历史，认清坚持以经济建设为中心，实现科学发展的必要性；深刻认识党的建设是党领导的伟大事业不断取得胜利的重要法宝，必须以改革创新精神继续加强和改进党建工作，不断增强党委及各基层组织的创造力，凝聚力和战斗力，使广大党员、干部立足岗位扎实工作，努力成为实践社会主义价值体系的模范，做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者、企业和谐稳定的积极促进者。党委及各基层组织要充分发挥示范性的战斗堡垒作用，共产党员的先锋模范作用，党员领导干部的模范带头作用，时时刻刻都要以饱满的工作热情，昂扬的精神面貌，为公司"十二五"发展建功立业。

"十二五"期间，通信制造产业属于我国重要的战略性新兴产业，也是公司寻求可持续发展的重要战略机遇期。想不想抢抓机遇，能不能抓住机遇，觉悟身在其中，责无旁贷，必须积极推进，有所作为。

创新党建工作，建设创新型党委和创新型企业，人是最为关键的因素。公司党委不仅要有较强的创新意识、创新能力和创新举措；还要坚持注重人文关怀，把以人为本真正落到实处。我十分认同公司今年提出的"人文·亲和·向上"的品牌文化主题词，我们更要把公司的优秀人才关心好，培养好，把热爱党的事业、钟情南京普天发展的优秀同志吸纳到党组织中来，不断增强公司发展的内生动力。

孔善右指出：

没有创新，就不会有新跨越，没有新投入就不会有大发展。

没有数量就没有质量，没有影响面就没有影响力。

一流的企业需要一流的人才、一流的文化、一流的产品和一流的服务。

然很大。公司经营层必须紧抓当前，要按照年初确定的计划，认真组织生产经营和基础管理，顺利完成公司交委和经营班子调整、交接期间工作的平稳过渡和无缝对接，针对纷繁复杂市场变化和企业自身仍然存在的各种问题，要坚决采取切实有效措施，积极加以应对。下一步，我们还要在具体的对策和措施上进行系统研究，并且要坚持不懈地下苦功夫追求新成效。

经营发展

围绕公司的经营和发展，有三句话我今后会经常讲，第一句是："没有创新，就不会有新跨越，没有新投入就不会有大发展"；第二句是："没有数量就没有质量，没有影响面就没有影响力"；第三句是："一流的企业需要一流的人才，一流的文化，一流的产品和一流的服务"。我们南京的一知名大企业领导在国际金融危机来临之时有一段十分精辟的话，我想在这里与大家分享，即"平庸的企业在危机中摇摇欲坠甚至惨遭淘汰或者消亡，优秀的企业可以安全度过危机或难关，一流的企业在危机中寻求新的发展机遇并促成企业健康快速发展。"阿里巴巴的创始人马云讲得更直接，他讲许多一流企业都是在危机中应运而生的，微软，苹果，华为，中兴通讯，阿里巴巴，无锡尚德，山东魏桥……我讲这些，不是为他们高唱赞歌，而是希望我们的团队一定要积极借鉴一流企业的战略思想、先进经验和拼搏精神，旨在走好南京普天的兴旺发达之路。

从这一刻起，我和我们经营层，公司全体干部职工以及南京普天已经开始同呼吸，共命运，或者说是唇齿相依，血脉相联，荣辱与共。

南京普天今年和未来的发展计划和目标已经确定，我们不仅要积极进取、务期必成，还要高瞻远瞩，力所能及。近年来，南京普天的发展确实比较迅速，但是在众多的高科技，高成长企业面前我们没有多少资本可言，不能有丝毫的骄傲自满和松劲情绪。外部的世界很精彩，但是我们千万不对外面的世界总表现得"很无奈"。我们要进一步研究并认清全球通信设备产业的发展趋势，我国通信设备市场区位分布以及华东地区，江苏省和本省各市的通信设备企业，通信设备产业市场分布情况，从容不迫地面对外部市场的瞬息万变，及时敏锐地把握相关行业的前沿科技和发展机遇，善于运用科学的理论和方法加以分析，研究和思考，从而使我们谋求发展的思路，方向，目标和措施更加明确，更加有效。我们要把50多年来取得的优异成绩和积累的先进经验内化为南京普天不断前进的有生动力和正面激励。当前，我们既要把紧抓好日常生产经营各项工作，又要积极开拓新领域，寻求新突破，大力培育新的经济增长点。近一个时期以来，我们有一个初步打算，我们至少要在通信设备相关产业，三网融合相关产业，公共基础设施产业，战略性高端新兴产业，以及普天集团发展战略和资源支撑层面上下功夫发展的新机遇。

围绕公司发展，我们想做的事很多，我们能做的事也很多。同时，我们还要结合公司的主营业务，技术优势和研发制造能力，要清楚我们最有把握做什么，怎样才能使现主营业务更加突显，核心竞争能力不断增强，经营实力持续提升。当然，饭总是要一口一口地吃，而且要慢慢消化一步才能吃进，而且要脚踏实地一步一个脚印才能稳健前行。正如邢总对我所说的，把外部资源变成企业自身的资源可不是一件容易的事，还需要我们耐下心来做大量艰苦，复杂，细致的工作，我们还要尽快安排与一些国际知名企业在中国的总部企业交流与沟通，诸如：爱立信，霍尼韦尔，高通，甲骨文，日本电气，松下，诺基亚，菲尼克斯，西门子，三星等公司探讨配套合作的可能性和可行性……醒如：这次日本的地震和海啸，使得相当一批企业有转移生产和研发基地的考虑，我们要努力抓住机遇寻求合作。

企业要发展，人才是关键，我们要把以人为本更加全面地落到实处。我们要更加重视人文关怀和企业文化建设；更加重视人才的引进，录用，选拔和培养；更加重视发现人才，表扬先进，树立典型；更加重视推荐模范员工，培养申报市，省部级，全国劳动模范，先进工作者，或优秀企业家，优秀党务工作者；更加重视对高端人才，优秀员工，优秀干部的表彰和奖励；努力用情感，事业和待遇留住人才，使公司的团队实力，创新能力，内生动力，企业凝聚力，主人翁精神和可持续发展能力不断增强。

南京普天的改革改制正在循序渐进地走向深入，在积极促进产业发展的同时，我们要更加重视困难，努力克服不足。我们要继续用真心，真情，真功夫积极地加以应对，用发展的眼光切实解决前进中存在的各种矛盾和问题，既要坚持发展是硬道理，又要主动关心职工的安危冷暖，以稳定保和谐，以和谐促发展。

面对日益加剧的市场竞争，公司经营层不仅要有足够的胆识，经验和智慧，还要把南京普天广大职工的知识和经验全热地积聚起来，形成积聚性学识，凝练成公司创新，集成，跨越发展的集中智慧和创新源泉。为此，我们一定要虚心学习，认真汲取南京普天前任领导以及许多老领导，老同志的广学博识。同时，我们还要向一大批高科技高成长的企业学习取经，加强与在宁高校，科研院所，科技部门的联系与合作，要经常性地走出去，请进来，把许多先进经验变成我们的精神食粮和看家本领，把许多政策研究透并将其变成公司决策，指导，推动创新，争取政策扶持的重要资源，以进一步丰富我们的思维，开阔我们的视野，拓宽我们的思路，创新我们的举措，增强我们的信心，最终达成为了集中智慧，集中精力，围绕南京普天的科学发展鼓实劲，出实招，求实效。要做到这些，说起来很难，做起来很难，需要我们脑怀信心，振奋精神，多方开源，拼搏进取，尽快实现提速增效。

南京普天和产业园本来就是一家，同气连枝，资源互补，因此在今后的运作过程中，我们要在充分交流和紧密协同的基础上，共同努力做加法，坚决不能做减法。

担任上市公司的总经理和党委书记，我对自身的要求尤其要严格。我不仅要忠于职守，努力工作，有所作为，而且一定要总揽经营全局各方面的监督，包括法律监督，三会监督，党委监督，职工监督和社会监督。

著名的美国民权运动领袖马丁·路德·金有一个著名演讲叫《我有一个梦想》，他的梦想是为美国黑人争取工作机会和民主自由的权利。我也有一个梦想，我的梦想就是通过我们经营层团结拼搏，创新创优，开拓进取，标续立异，创造一流的产品，打造一流的企业，营造一流的用户满意度。我非常希望我们南京普天不仅每年创造一流的经济效益，最好能够创造奇迹，并为我们是南京普天人更加地引以自豪和骄傲。

一年之季在于春，在盛春时节有幸加盟普天，我的内心充满了豪情和希冀。"一分耕耘，一分收获"，"宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来"。追求在于自信，淡定和坚守；成功在于智慧，创新和拼搏。我们满望成功，而且要不断地追求进步，只要我们拼出真心，付出真情，用心地珍惜和维护一切美好的聚望都会实现，并不断地滋长，延续……

"高山仰止，景行行止"。在普天集团党组的正确领导和关心支持下，我和大家一道，进一步解放思想，凝心聚力，拼搏进取，借助资本运作，科技创新，投资发展和现代服务业请方所能及。近年来，南京普天的发展确实比较迅速，但是在众多的高科技，高成长企业面前我们没有多少资本可言，不能有丝毫的骄傲自满和松劲情绪。外部的世界很精彩，但是我们千万不对外面的世界总表现得"很无奈"。我们要进一步研究并认清全球通信设备产业的发展趋势，我国通信设备市场区位分布以及华东地区，江苏省和本省各市的通信设备企业，通信设备产业市场分布情况，从容不迫地面对外部市场的瞬息万变，及时敏锐地把握相关行业的前沿科技和发展机遇，善于运用科学的理论和方法加以分析，研究和思考，从而使我们谋求发展的思路，方向，目标和措施更加明确，更加有效。我们要把50多年来取得的优异成绩和积累的先进经验内化为南京普天不断前进的有生动力和正面激励。当前，我们既要把紧抓好日常生产经营各项工作，又要积极开拓新领域，寻求新突破，大力培育新的经济增长点。近一个时期以来，我们有一个初步打算，我们至少要在通信设备相关产业，三网融合相关产业，公共基础设施产业，战略性高端新兴产业，以及普天集团发展战略和资源支撑层面上下功夫发展的新机遇。

围绕公司发展，我们想做的事很多，我们能做的事也很多。同时，我们还要结合公司的主营业务，技术优势和研发制造能力，要清楚我们最有把握做什么，怎样才能使现主营业务更加突显，核心竞争能力不断增强，经营实力持续提升。当然，饭总是要一口一口地吃，而且要慢慢消化一步才能吃进，而且要脚踏实地一步一个脚印才能稳健前行。正如邢总对我所说的，把外部资源变成企业自身的资源可不是一件容易的事，还需要我们耐下心来做大量艰苦，复杂，细致的工作，我们还要尽快安排与一些国际知名企业在中国的总部企业交流与沟通，诸如：爱立信，霍尼韦尔，高通，甲骨文，日本电气，松下，诺基亚，菲尼克斯，西门子，三星等公司探讨配套合作的可能性和可行性……醒如：这次日本的地震和海啸，使得相当一批企业有转移生产和研发基地的考虑，我们要努力抓住机遇寻求合作。

企业要发展，人才是关键，我们要把以人为本更加全面地落到实处。我们要更加重视人文关怀和企业文化建设；更加重视人才的引进，录用，选拔和培养；更加重视发现人才，表扬先进，树立典型；更加重视推荐模范员工，培养申报市，省部级，全国劳动模范，先进工作者，或优秀企业家，优秀党务工作者；更加重视对高端人才，优秀员工，优秀干部的表彰和奖励；努力用情感，事业和待遇留住人才，使公司的团队实力，创新能力，内生动力，企业凝聚力，主人翁精神和可持续发展能力不断增强。

南京普天的改革改制正在循序渐进地走向深入，在积极促进产业发展的同时，我们要更加重视困难，努力克服不足。我们要继续用真心，真情，真功夫积极地加以应对，用发展的眼光切实解决前进中存在的各种矛盾和问题，既要坚持发展是硬道理，又要主动关心职工的安危冷暖，以稳定保和谐，以和谐促发展。

面对日益加剧的市场竞争，公司经营层不仅要有足够的胆识，经验和智慧，还要把南京普天广大职工的知识和经验全热地积聚起来，形成积聚性学识，凝练成公司创新，集成，跨越发展的集中智慧和创新源泉。为此，我们一定要虚心学习，认真汲取南京普天前任领导以及许多老领导，老同志的广学博识。同时，我们还要向一大批高科技高成长的企业学习取经，加强与在宁高校，科研院所，科技部门的联系与合作，要经常性地走出去，请进来，把许多先进经验变成我们的精神食粮和看家本领，把许多政策研究透并将其变成公司决策，指导，推动创新，争取政策扶持的重要资源，以进一步丰富我们的思维，开阔我们的视野，拓宽我们的思路，创新我们的举措，增强我们的信心，最终达成为了集中智慧，集中精力，围绕南京普天的科学发展鼓实劲，出实招，求实效。要做到这些，说起来很难，做起来很难，需要我们脑怀信心，振奋精神，多方开源，拼搏进取，尽快实现提速增效。

南京普天和产业园本来就是一家，同气连枝，资源互补，因此在今后的运作过程中，我们要在充分交流和紧密协同的基础上，共同努力做加法，坚决不能做减法。

担任上市公司的总经理和党委书记，我对自身的要求尤其要严格。我不仅要忠于职守，努力工作，有所作为，而且一定要总揽经营全局各方面的监督，包括法律监督，三会监督，党委监督，职工监督和社会监督。

著名的美国民权运动领袖马丁·路德·金有一个著名演讲叫《我有一个梦想》，他的梦想是为美国黑人争取工作机会和民主自由的权利。我也有一个梦想，我的梦想就是通过我们经营层团结拼搏，创新创优，开拓进取，标续立异，创造一流的产品，打造一流的企业，营造一流的用户满意度。我非常希望我们南京普天不仅每年创造一流的经济效益，最好能够创造奇迹，并为我们是南京普天人更加地引以自豪和骄傲。

一年之季在于春，在盛春时节有幸加盟普天，我的内心充满了豪情和希冀。"一分耕耘，一分收获"，"宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来"。追求在于自信，淡定和坚守；成功在于智慧，创新和拼搏。我们满望成功，而且要不断地追求进步，只要我们拼出真心，付出真情，用心地珍惜和维护一切美好的聚望都会实现，并不断地滋长，延续……

"高山仰止，景行行止"。在普天集团党组的正确领导和关心支持下，我和大家一道，进一步解放思想，凝心聚力，拼搏进取，借助资本运作，科技创新，投资发展和现代服务业请方所能及，积极发展新技术，新产品，新业务，不断提高企业的核心竞争力，为实现南京普天"十二五"发展目标而努力奋斗！

谢谢大家！

安全没有"如果"

□ 顾国清

如果，我能接岗位要求佩戴安全防护用品，就不会……

如果，我能遵守操作规程……

每当意外事情发生之后，我们总习惯说："如果我……就不……"可安全没有如果。而我们每一天的生活都是现场直播，而且没有彩排，它不给也不可能给我们任何一次如果的机会，所以工作中凡事都要有预见性，千万不要等到意外事情发生，才去痛定思痛说如果。俗话说"三思而后行"，应在事情发生前多设想一下，如果我这样干的后果会是什么？不要纸上于行事，尤其是从生产的企业。

中国有句古训："三思而后行"，把如果放在事先考虑，防范于未然，我们就可以杜绝一些安全事故。从一本杂志上看到这样一个处事法则"10—10—10"，即每当遇到问题时，就先问自己3个问题：这个决定在10分钟后会带来什么结果？在10个月后呢？在10年之后又会怎样？问题的答案通常会让我们做出理性的决定。细细品味，觉得很有道理。这个法则是同前面的那句中国古训："同样强调的是理智。日常生产活动中，那些谨小，不穿戴好安全防护服，防护用品用其，穿着还抵鞋就进入作业现场，操作设特机床戴手套等不良习惯违法章的现象。从表面看是他们安全意识不强，对事情看在使今心理，上升到一个层面去，就是不理智。在事前不考虑发生意外会带来怎样的后果，从某种意义上讲，这也是一种对自己不负责任的行为。

对待安全，任何时候都不要心存侥幸，不要把违章视为小事，更不要让其成为习惯，要把事故隐患扼杀在萌芽状态。"小洞不补，大洞吃苦"，想想后果，想想生产安全没有事后的如果。咱们就不会那样做了。

为打造质量一流的配线产品不懈努力

——记配线系统部质控部部长姚军霞

姚军霞从事配线产品开发设计近三十年，业务能力强、产品技术理论扎实、工作经验丰富。她设计开发了HPX20型卡接式总配线架、XQ901型系列滑动扶梯、HPX（19）23型中间配线（柜）架、FA8—24型市内通信电缆接续箱、MPX306监测接线排、JPX234型高密度双面卡接式总配线架，其中FA8—24型产品获1993年南京市优秀新产品奖；JPX234型产品获1999年度南京市优秀新产品奖；MPX306监测接线排获得国家知识产权局专利证书。

姚军霞现任配线系统部质控部部长。她认真严谨的工作作风，带动全部门业务水平不断提高，是大家的主心骨。如：检验员在工作中遇到不能确定的问题，总是向她请教；样机出厂时检验员们喜欢和她沟通交流，姚军霞总是能敏感的捕捉到质量的关注点，及时地提醒检验员要关注哪些细节，检验员在提高业务技能的同时也觉得心里有谱，工作起来更踏实。

设计出身的她，对于市场反馈的质量信息，总能想市场所想，带领信息质管员在第一时间与用户沟通，有时为了弄清问题所在还要到客户现场调查，为原因分析提供依据，这样才能保证提出的解决方案能够找到问题的正结。从根本上解决问题，既维护了普天的形象又免除了销售员的后顾之忧。如南京鼓楼局站点反馈：华为1600G设备中ESLBF单板客户侧与工程部分找到问题对接后，插入损耗过大。但在单板客户侧与尾缆间增加固定光衰后，故障消失。姚军霞联合设计到客户现场通过用不同的模块、不同的尾缆进行组合对比测试，确认规场尾缆存在问题，为找到现场尾缆的问题所在，又在现场做试验并将不同的尾缆带回公司实验室进行测试分析。最终得出产生问题的原因是LC连接头中弹簧的弹力不符合要求。通过这个问题的改善，使我公司的LC连接头不仅能适应国内适配器，也能适应国外陶瓷套筒偏紧的适配器，提高了产品的适用范围。

为提高产品质量，姚军霞倡导将质量控制工作向供方外延。2010年质控部对新供方进行了供方考察，对产品质量控制及质量保证措施、生产工艺保证手段及检测指导方面进行了检查，向供方明确了我方的质量要求，对需要改进的方面要求供方改进；对部份量大的器件类产品，在入厂出厂检的基础上还与供方签定了质量保证协议；对常州佳宝、上海比洋、建宝、镇江霞飞、南京华通等部份