南京普天全面开展“安全月”活动

本报讯 6月1日,公司召开了2011年度安全月活动启动会议。公司安委会主任、总经理孔善右,公司分管安全生产的党委副书记、安委会副主任肖兆开参加会议。南京市安全生产监督管理局副局长张斌杰围绕“安全责任,重在落实”主题作了培训。

肖兆开向大家通报了公司2011年安全月活动内容和安排。他强调,各单位要高度重视“安全月”活动,切实加强组织领导,认真筹划,深入部署,强化责任,督促落实。要利用“安全月”活动的有利契机,逐级落实企业安全生产主体责任,加强安全生产基础管理,改进和完善安全设备设施,推动公司各岗位员工认真学习安全生产法律法规和提高自我防护技能,努力营造公司“安全发展,关爱生命,关注安全”的良好氛围。各单位要结合日常工作实际,突出重点,立足新形势、新起点,有针对性地组织开展具有不同特点的安全生产宣传教育活动。普及安全知识,提高全员安全素质,以创新形式、创新内容、创新手段,确保“安全月”宣传教育活动有内容、有声势、有实效。大力倡导企业安全文化,抓好夏季高温及汛期事故防范为重点,深入组织开展夏季安全生产大检查,推进隐患排查治理、专项检查等工作的落实,有效防范生产安全事故,使“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,深入到每位员工的心中,实现安全生产目标。

孔善右对公司2011年安全生产月活动作重要指示。指出,要以夯实基础为重点,深化对“安全月”活动主题的认识。今年“安全月”活动的主题是“安全责任,重在落实”,这是对历年“安全月”活动主题的深化和提升,具有更丰富的内涵和更高的要求,体现了安全生产的极端重要性,我们要深刻理解、准确把握。必须通过规范作业流程、运行规程和规范管理,从硬件到软件,全员、全过程、全方位、全天候夯实安全生产基础。要以到位做实为标准,落实三级责任主体安全生产责任制。公司建立了三级责任主体的管理模式,建立与之相适应的安全生产管理体制机制,完善了各司其职、各负其责、行之有效的各级安全生产责任制。实践证明,只有三级主体的安全责任真正到位落实,才能为安全生产提供可靠保障。各单位要以安全月活动为契机,全面推进安全生产工作。公司各单位要站在科学发展观的高度,从以人为本出发,科学策划、精心组织好今年“安全月”的各项活动。在隐患排查整改上下功夫,在强化员工培训教育上下功夫,在夯实安全生产基础、促进本质安全度的提高上下功夫。

孔善右指出,今年是中国共产党建党90周年,也是“十二五”规划的开局之年。要完成“十二五”规划制定的目标,就必须要把各项安全生产工作做细、做好、做实、做到位,通过“安全月”活动的开展,切实加强安全生产基础管理,促进我们南京普天真正建立起自我约束、持续改进的安全生产长效机制,提高安全生产管理水平,构建良好氛围,公司各级管理者要高度重视,带头落实。我们的目的和目标都是为了以安全保和谐,以和谐促发展,以发展促进公司管理不断创新规范,产业不断优化升级,实力不断争先进位,促进公司持续健康发展。(孔善右总经理讲话全文详见三版) (杨少国)

安全生产

实践出真知。边行边思,边学边思,我们会变得聪明起来。因此,在回望中,我们知不足而改,知耻而后勇,前瞻时,我们能够逐渐地找准前进的方向与定位。

栏目主持 冯向东

身 在 职 场

“工程服务仅仅是专业技术精通是远远不够,还要有良好的心理素质,并学会在不同的场合与各方面人员进行及时有效的沟通”南京普天网络公司工程部的工程师李祥雨深有感触地说。

说起第一次接受施工测试任务时的情形,他记忆犹新。当风尘仆仆赶到施工测试现场,听完客户讲述设备调试中遇到的问题,正准备下手时,他忽觉得大脑一片空白。在这个当口他急中生智,立即与市场支持的工程师取得了联系。市场支持的工程师很有经验,告知他不要紧张,理清思路,从头开始,一项项地检查。李祥雨这才镇静了下来,经过一番检测,终于找到了故障点,迅速进行了排除。用户夸奖道:别看他年轻,处理问题还挺老到。

这次体验给了李祥雨很多的启示。实际上,来南京普天网络公司后,他就从生产岗位一直干到产品测试、维修,逐步掌握整个产品线的全部技术,成为了行家。话语不多、性格内向而又好学上进的他,并不满足已有的成绩,他主动要求到更有挑战性的工程服务岗位,以增加更多的职业体验,使自己的人生阅历丰富一些。

李祥雨善于动脑、用心做事,干起工作雷厉风行。去年全年300多天出差在外。几乎每天都在与客户保持着各种联系。记者问他,什么事让你为难?李祥雨说:在外走南闯北,跑了许多地方,也遇到了许多问题,难的还是在不同的情形下能与各种人便捷沟通。有一次,我负责的某地一个工作点上,出了一点故障,用户很着急认为是设备故障,我到现场后,进行了逐一地检查,设备没有问题,但是,就是接不通,冷静下来,扩大了检查的范围,终于接通了,客户也给予了充分地理解。这次足足用了两天时间,沉在工作里,饭不思,睡不香。不过,没有不断的实践和总结,应对自如是很难的。”李祥雨说:“还有一次,有三个工作点的客户虽不在一地,但都提出要在同一天的时间调试设备,为了方便用户,我仔细地盘算了一下,答应了他们。这一天,坐长途车上就花9个小时,饿了就啃干粮,渴了就喝纯净水。还好每个点上的工作和沟通都很顺利。虽然非常辛苦,但是,还是很有成就感。”“懂得换位思考,多为用户考虑,做事要让人放心。这是根本!”听罢他的一席话,我想:这也许是李祥雨承受更多责任后,对职业的深切体会吧。

前几年,李祥雨成了家。常年在外奔波,家庭里的事就顾不上。然而,他还是那样执着地坚守着岗位,执着地加强职业的修为,努力把自己的性格养成与职业要求相适应。使人生体验更具价值。同事们说:“李祥雨现在与人沟通起来老练多了。”李祥雨认为,学理工的,多学点文学,对丰富自己的人生阅历,培养艺术的想象力和发散性思维,对于增强工作能力还是很有好处。

正说着,电话铃响了起来,李祥雨接过电话交流了一番,对记者说:“是客户来的,我马上要赶到济南。”便向我道了个别,急匆匆地离开了。

对话:改变自己

一易:改变主观世界是改变客观世界的重要条件。

有国:从职业角度去看,在职场中,要成为一个成功者,改变自己,作一个称职的角色,需要不懈努力。正如上文的主人公一样。

一易:有人说:江山易改本性难移。这话也不尽然。

有国:当然是有条件的。首先,从业者要对所从事的职业有深刻的理解,有强烈的事业心与职业意识,并有一定的知识储备,自己有能力,积极主动改进。

一易:外部也要有宽容的职业环境。给时间,给机会。当然,也要承认有的人无法改变。这就要及时调整,做自己适合的。对人对已都好。顺其自然。

有国:团队中,每个成员发挥长处、互补,形成合力更重要。这不乏为明智的选择。

边行边思

● 信息化建设

信息化名词解释(二)

*** DRP (Distribution Resource Planning) 分销**

是管理企业分销网络的系统,目的是使企业对订单和供货具有快速反应和持续补充库存的能力。DRP通过互联网将供应商与经销商有机地联系在一起,为企业的业务经营及与贸易伙伴的合作提供了一种全新的模式。供应商和经销商之间可以实现实时提交订单、查询产品供应和库存状况、货款支付情况、并获得市场、销售信息及客户支持,实现了供应商与经销商之间端到端的供应链管理。新的模式借助互联网使商务过程不再受时间、地点和人员的限制,企业的工作效率和业务范围都得到了有效的提高。

*** EAI (Enterprise Application Integration) 企业应用集成**

*** EAM (Enterprise Asset Management) 企业资产管理**

*** EC (Electronic Commerce) 电子商务**

是指对整个贸易活动实现电子化。从涵盖范围方面可以定义为:交易各方以电子交易方式而不是通过当面交换或直接面谈方式进行的任何形式的商业交易;从技术方面可以定义为:电子商务是一种多技术的集合体,包括交换数据(如电子数据交换、电子邮件)、获得数据(共享数据库、电子公告牌)以及自动捕获数据(条形码)等。

*** EIP (Enterprise Information Portal) 企业信息门户**

*** ERP (Enterprise resource plan) 企业资源计划**

它是一个有效地组织、计划和实施企业的人、财、物等资源管理的信息系统。ERP于20世纪80年代初在西方发达国家开始出现,由于其概念流传甚广,现在已经成为企业管理信息系统的代名词。

其主要的思想就是按照用户的订货要求,以必要的原料、在必要的时间和地点生产出必要的产品,既减少了制造过程中的种种浪费,提高了效率,同时又使系统增强了对客户订货的应变能力,因此被视为当今制造业中最理想且最具有生命力的生产系统之一。

*** KM (Knowledge Management) 知识管理**

知识管理是对企业中集体和知识和技能(以数据库、纸张、思维等形式出现)的捕获,然后将这些知识发送到需要它们的地方去,帮助企业实现最大产出。其目标是将最恰当的知识在最恰当的时间传递给最恰当的人,帮助他们做出决策。

市城管局领导来公司考察

本报讯 近日,南京市城市管理局副局长朱生根、科技信息处副处长张燕等城管局领导一行莅临南京普天参观考察。

公司副总经理姜汉斌向城管局领导介绍了公司基本情况、成长历程、主要业务与产品,以及在新研发项目上的投入。城管局领导一行饶有兴致地观看了展厅中信息化产品的演示,对我公司产品质量、生产环境、研发能力和售后保障给予了高度评价;对南京普天在城市信息化领域中的发展成绩表示肯定,称赞公司为城市信息化建设做出了贡献。

公司总经理助理、销售分公司总经理鲁永树等领导陪同考察。 (张喜阳)

南京普天网络学院成功上线

本报讯 5月25日,在中国普天的统一组织与部署安排下,南京普天网络学院成功上线,南京普天成为普天首批实施E-learning系统的出资企业。

前期,中国普天信息化办公室和人力资源部工作人员组成的中国普天E-learning系统推广小组,在南京普天完成了系统服务器和课件服务器的设置调试工作,同时进行了中国普天网络学院的建设应用介绍及用户培训。上线启动会上,南京普天副总裁姜汉斌、党委副书记肖兆开对中国普天给予出资企业的资源平台表示感谢,要求企业总裁办公室信息中心和人力资源部全力保障系统的上线和后期的实施应用。

目前,南京普天处于高速发展期。在企业发展战略中,人才培养处于重中之重,而培训是企业培养人才的一个主要手段。南京普天一直在探索更好进行员工培训的模式。中国普天与中欧互联公司合作建立网络学院是一种很好的培训模式。南京普天希望借助这个平台实现资源共享。

网络培训相比较于传统的培训,能够扩大培训覆盖面,提高培训效率,大幅节约培训成本,是提升人才积累的速度,是加快公司发展的一个有效手段。通过E-learning网络培训系统,企业将搭建起员工学习和能力发展的开放平台,将隐性知识通过学习系统转化为能力,实现组织人力资本增值,进而提升组织绩效。网络学院系统的实施也便于公司建立自己的内部讲师,更贴近企业实际应用。企业增加了课程的数量和内容,员工也有了内部成长、内部提升的好机会。

根据计划,南京普天将于6月底前完成首批学员首门课程的学习,并根据使用情况制定中长期的建设和应用计划,结合培训需求,不断完善内部培训资源和培训管理机制,通过网络学院提高培训覆盖率,提高企业员工素质,将培训资源企业化、平台化,落实总部信息化建设的原则:建设一个,应用一个,用好一个,推广一个。 (成春选 黄继龙)

公司进行综合管理体系内审

本报讯 公司2011年度综合管理体系内审日前结束。本次质量、环境、职业健康安全管理体系内审的现场检查历时4天。

6月8日下午,公司在综合楼二楼会议室召开了内审末次会议,公司党委书记、总经理孔善右、管理者代表邹德忠副总经理、姜汉斌副总经理以及管理部室负责人、各经营实体负责人、审核组成员、各单位体系管理员出席了会议。会议由内审组组长胡定宁主持。

会上,各审核小组汇报了审核情况,宣读了审核中发现的不合格项;管理者代表邹德忠作了发言。主要强调了三个问题,一是要求各单位认真对审核中开出的不合格项整改,举一反三,把内部存在的问题查出来;二是要验证应急预案的可行性、合理性;三是综合管理体系的工作是一项日常工作,管理部室要和经营实体做好接口工作。邹德忠强调,企业降本增效工作是值得肯定的,但要通过采用先进的方法、工艺来解决问题。

孔善右作了重要讲话。他说,三个体系往深处讲就是可持续发展的问题。技术管理和制度创新应是常态化的工作,要重视全局、全面、全过程。他强调,要进一步提高认识,强化管理,提高公司整体的素质。要注意内审和外审的关系。从标准的把握上讲,内审应该比外审更严,否则,外审时就有许多问题经不起推敲。要善于发现问题。要善于发现缺陷、隐患,更好地分析、改进。在整改上千万不能降低标准,高标准、严要求,不打折扣;坚持软件从优,硬件从紧的原则,从总部到各事业部、企业,要做到管理渠道的畅通。建议把做得好的单位的经验提炼出来,作为管理成果上报并给予奖励。他要求大家一定要有不怕麻烦的精神,把三个体系的工作作为常态工作来抓,使南京普天真正实现精益化管理。

审核组长胡定宁布置了整改的要求和期限,要求各单位在6月15日前完成整改工作。 (王速成)

南京普天参加东南大学实习生招聘会

本报讯 5月22日,应东南大学学生职业发展协会邀请,南京普天及其控股子公司参加了在江宁九龙湖校区举办的第五届暑期实习生招聘会。人力资源部部长贾昊雯作为招聘单位代表对东南大学提供此次校企择录平台表示感谢,并介绍了公司的基本情况、产业类型、企业文化和提供的实习岗位。

此次南京普天及其控股子公司提供了结构设计、软/硬件开发、销售、技术支持等10余个岗位,吸引了很多大学生踊跃前来报名,招聘会一直持续到下午1:30,共收到简历150余份。此次招聘可以让高校和大学生毕业更加了解企业,也可为公司充实新鲜力量,满足用工需求提供机会,更为公司今后的人才招聘起到很好的宣传作用。

(莫玲莎)

人力纵横

南曼公司参加 广州国际电工技术设备展 武汉国际轨道交通建设展

南曼销售代表与前来咨询的客户交流。

本报讯 6月9-11日,南京曼奈柯斯参展2011第八届广州国际输配电及电力电工技术设备展览会。本次行业盛会由广东省机械行业协会、广东省电气行业协会以及广东英泰展览有限公司组办,面向电力电工成套设备、输变电成套设备、以及核电、风电、太阳能电、可再生资源转换电能的新型电气装备制造商,推进电气行业技术进步与交流、提升行业的整体水平和竞争力。

南京曼奈柯斯作为工业接插件领域领先制造商展示了工业用插头插座、AMAXX组合插座箱、控制箱等电气设备。展会共三天,驻足南曼展台的参观者主要是广东省及周边的专业客户,还有广东省设计院客户。在电力系统客户中,有老客户,也有潜在新客户;有本地客户,也有外地客户,很多客户参观后意犹未尽,特地从会展上赶到我公司办事处作深入交流。

又讯 5月27-29日,南京曼奈柯斯参加了“2011武汉国际轨道交通建设展览会”。展会以展示轨道交通建设的辉煌成就,加快轨道交通建设步伐为主要目的,云集了众多轨道交通行业企业参展。此次南京曼奈柯斯做为工业接插件行业的领先者以18平米的特装展台亮相,展示了近年来公司在轨道交通行业的典型案例及产品应用,并实物展示了公司的组合插座箱、电源检修箱和控制箱等产品。

公司信息工程师及当地代理商和销售人员也来到公司展台,与各界同行相互交流,针对产品在轨道交通领域为客户现场分析,并解答了部分客户在产品使用中出现的问题。南京曼奈柯斯人所表现出的专业精神和热情服务赢得了广大客户的好评,同时体现了南京曼奈柯斯持续关注中国轨道交通发展的新进展。

(杨速锋 文/图)

以人为本抓好安全管理

——记南京普天天纪公司安全员周鸿亮

周鸿亮是普天天纪公司生产车间安全员兼现场工艺员,主要负责解决生产过程中出现的工艺问题和监督检查安全生产工作。在工作中,周鸿亮始终坚持严格管理,始终把安全生产作为一切工作的核心。并经常告诫同事:“对于安全上看似不起眼的细枝末节,我们不能有丝毫马虎和麻痹,否则就可能付出沉重且永远无法弥补的代价”。正是基于这种管理理念,他在安全管理上细致认真、一丝不苟,坚持做到从我做起,从细节入手,树立零违章理念,开展身边无违章活动,人人都以控制差错为切入点,一切以保障员工平安、确保生产现场安全为目的。在他的严格管理下,公司实现了安全生产的可控、在控、能控的良好状态。

安全管理、以人为本。周鸿亮深知安全生产的主要载体是人和作业现场,要做到安全管理,“防”字当头,必须从“人”和“作业现场”两个主要方面做好源头防范工作。做好“人”在安全生产中的行为防范工作,主要有安全责任、防范意识、安全生产知识等方面,而这些关键在于教育。预防并减少违章、冒险、蛮干等行为,达到上标准岗、想安全事、干规范活的目地。引导员工牢固树立三个意识即:“安全压倒一切”、“安全生产不出事故是硬道理”和“生命至上、健康至上”,使员工进一步认清形势、统一认识,提高对安全工作的重视程度。加大重大隐患排查与治理力度。把“安全第一,预防为主,综合治理”的方针装在心里,在落实安全生产责任制,强化安全管理,监督检查等方面做了大量的工作,监督员工自觉遵守安全操作规程,对电气设备经常进行安全检查,决不出现设备“带病”工作的情况。

周鸿亮服务意识强,热情周到地为员工们提供服务,只要员工们向他反映装配的问题、他都能开动脑筋亲自制作工装夹具,使问题能及时得到解决。他以吃苦耐劳的精神,认真负责的态度,在做好本职工作的同时,对生产过程中出现的各种问题他想方设法解决,为公司降本近万元。在车间设备搬迁过程中,他积极联系搬家公司,现场指挥直到深夜,使设备搬迁安全顺利完成。平时积极主动发扬共产党员的先进模范作用,严格要求自己,不断学习新知识,提高岗位技能,工作勤恳,任劳任怨,积极协助车间主任做好6S管理工作。对公司忠诚,对工作负责,对员工关心。

周鸿亮作为一名安全员兼工艺员,体现了自己做人的准则。多年来,对待身边的年轻人,他总是热心帮助,帮助那些需要社会关心帮助的人。每个人都要有爱心,有社会责任感,在帮助别人中提升自己,完善自我。安全生产管理在他的带领下,各项工作不断加强完善,取得了可喜的成绩,保证了企业的健康、持续、快速发展。 高 歌

身边人身边事

以安全月活动为契机 全面推进安全生产工作

——在南京普天“安全生产月”活动启动会上的讲话

党委书记、总经理 孔善右

各位领导、同志们:

今天,我们在这里隆重召开“安全生产月”活动动员会,目的是动员公司全体干部员工,按照南京市安监局和中国普天集团的部署,紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,进一步学习《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》精神,切实强化企业安全生产主体责任的落实,夯实安全生产基础,确保公司安全生产局面持续稳定,为实现公司“三年翻番”目标提供坚强保障。

今天,南京市安监局张斌杰局长专程到公司现场办公,并为我们作了一场精彩的培训。张局长的培训生动地诠释了安全生产的重要性和方法论,对我们强化安全生产是一次及时的指导和系统的启迪,在此表示衷心感谢!

下面我讲三个问题:

一、以夯实基础为重点,深化对“安全生产月”活动主题的认识

今年“安全生产月”活动的主题是“安全责任,重在落实”。这是对历年“安全生产月”活动主题的深化和提升,具有更丰富的内涵和更高的要求,体现了安全生产的极端重要性。我们要深刻理解、准确把握。

“安全责任,重在落实”,是深入贯彻落实科学发展观的必然要求。科学发展观的核心是以人为本。以人为本,首先是要以人的生命健康为本,公司发展必须以维护员工生命健康为前提。我们必须通过强化安全管理,夯实安全基础,落实安全责任,为员工提供安全、健康的工作环境,维护员工的安全健康权益,实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益,促进公司与员工、与社会、与环境和谐发展。

“安全责任,重在落实”,是促进安全生产状况实现明显好转的必然要求。今年是“十二五”规划的开局之年。要完成“十二五”规划制定的目标,就必须下更大的决心,采取更加有力的措施,推动安全生产方针和各项政策措施的落实,为公司“十二五”期间的平稳发展奠定坚实的基础。

“安全责任,重在落实”,是进一步提高公司员工安全意识和素质的必然要求。强化安全管理,实现本质安全,必须建立在公司员工安全意识不断增强、安全素质不断提高的基础之上。每年一度的“安全生产月”系列宣传教育活动,使员工的安全意识有所增强,安全素质不断提高,但与本质安全的要求相比仍显薄弱。可以说,绝大部分生产安全事故都是由于违章作业造成的,必须通过广泛的宣传教育,进一步唤醒员工的安全意识、责任意识,提高员工的自保、互保能力,在实际工作中自觉遵章守纪,认真落实防范措施,真正实现不伤害他人、不伤害自己、不被他人伤害、不让他人被伤害。

安全不是单一的、独立存在的概念和工作,安全与质量、安全与健康、安全与作业环境、安全与企业稳定、安全与经营能力、安全与企业长远发展均紧密相关,来不得丝毫的轻视和松懈。因此,我们必须通过规范作业流程、运行规程和规范管理,从硬件到软件,全员、全过程、全方位、全天候夯实安全生产基础。

夯实安全生产基础,要不断加强体制创新和机制创新。要总结经验,提升安全生产管理水平,掌握其特点和规律,创新安全管理体制机制,健全安全管理制度体系,完善安全技术支撑和保障措施,以安全工作自身的创新和发展促进企业的安全发展。

夯实安全生产基础,要不断提高员工队伍的整体素质。员工素质是公司竞争力的核心要素之一,员工整体素质的高低决定着公司的成败。要切实关心员工、爱护员工、培养员工,为员工展示技能、实现抱负提供舞台、创造条件,激励员工岗位练兵、岗位成才。要高度重视基层班组建设,着力提升班组素质,真正把班组建设成为安全文明高效、培养凝聚人才、开拓进取创新、团结学习和谐的公司基层组织,夯实公司基层安全管理基础。

夯实安全生产基础,要不断加强企业安全文化建设。企业文化具有鲜明的导向、凝聚、激励和辐射作用,从一定程度上讲公司安全文化决定了公司的行为。要不断丰富和创新公司安全文化,以先进的安全理念规范员工行为,凝聚员工力量,把安全理念和规章制度转化为全体员工的自觉行动。

二、以到位做实为标准,落实三级责任主体安全生产责任制

明确责任、落实责任,是加强安全生产工作的根本途径。安全生产事故不能有效杜绝,关键在于安全生产责任制没有真正落实到每个环节、每个岗位、每个人员,没有能够落实到位。公司建立了三级责任主体的管理模式,建立与之相适应的安全生产管理体制机制,完善了各司其职、各负其责、行之有效的各级安全生产责任制。实践证明,只有三级主体的安全责任真正到位落实,才能为安全生产提供可靠保障。反之,任何一级责任主体的缺位都是不安全因素,任何一级责任主体的麻痹、侥幸都有可能酿成安全事故。

到位落实,首先是要明确安全责任。明确安全责任,就是各级安全生产责任主体要认真贯彻执行国家安全方针政策及有关法律法规、标准,按照统一领导、责任落实、分级管理、分类指导、全员参与的原则,逐级建立健全安全生产责任制,使其覆盖到各单位全体员工和岗位、全部生产经营和管理过程,并建立与之配套、严密有序的管理制度和标准体系,要做到凡事有章可循,凡事有据可查,凡事有人负责,凡事有人监督,凡事都明确由谁负责、向谁负责、负什么责、如何负责、责任如何追究。

到位落实,要加强作风和能力建设。到位是态度问题,做实是能力问题。各级责任人要发扬严谨、细致、扎实的工作作风,谋实事、出实策、抓落实、求实效。要勤于学习,善于研究,尤其是要加强对新形势、新政策、新业务、新技术的研究,通过引进、消化、吸收再创新,不断提高安全工作的创新能力,不断满足公司快速发展、多元化发展的需要。

到位落实,要坚持从目标和问题出发。从目标出发,就是要根据公司的发展战略和工作规划,科学合理地确定安全工作目标,处于目标和结果链条中的每一个环节、每一个岗位、每一名员工都要积极为目标的实现创造条件,逐级确保目标的实现;从问题出发,就是要认真对照相关标准,认真查找安全生产工作中存在的以及可能出现的问题,研究制定措施,逐一加以解决,做到超前控制,可控在控。

三、以安全月活动为契机,全面推进安全生产工作

公司各单位要站在科学发展观的高度,从以人为本出发,科学策划、精心组织好今年“安全生产月”的各项活动,既要搞好规定动作,又要抓好自选动作,紧紧围绕“安全责任,重在落实”的主题,结合各单位实际,深入学习《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》精神,在隐患排查整改上下功夫,在强化员工培训教育上下功夫,在夯实安全生产基础、促进本质安全度的提高上下功夫。

一是必须强化依法管理、遵章守纪观念。公司各单位要加强安全法规教育,认真开展“查三违、防事故”活动,旗帜鲜明地开展反违章行动,用遵章守纪遏制并消除主观臆断,用良好习惯战胜并替代不良习惯,从根本上消除违章指挥、违章作业和违反纪律的现象。

二是要切实加强隐患排查治理,把隐患排查治理的日常化、制度化与安全性评价、点检定修、缺陷管理、巡回检查等工作有机结合起来,建立健全发现、分析和解决问题的长效机制,及时消除隐患,降低安全风险。

三是要充分发挥新闻宣传的舆论导向作用,围绕“安全责任,重在落实”这一主题,广泛开展系列教育、培训、竞赛及演练活动,甚至技术比武,目的是要帮助公司员工增强安全意识,提高安全技能和反事故能力;大力宣传安全生产中的先进个人和典型事迹,引导公司员工牢固树立“生命至上,安全第一”的安全理念,增强做好安全工作的使命感和责任感,为安全生产营造积极的氛围。

四是要加强对公司危险源的管理。要认真执行公司危险源管理制度,切实按照危险源评估标准,把评估工作做深、做细、做规范。要在科学评估、分级管理的基础上,对存在的隐患进行深入分析,采取有效改进或控制措施,并加强动态监督和管理,确保公司危险源可控在控,杜绝人身伤亡事故和其他恶性事故。

五是要加强相关方的安全管理。要严格实施资质审查,严肃准入制度,做好相关方人员对公司安全制度和规定的交底,抓好现场监督管理。

六是要做好迎峰度夏和安全度汛工作。汛期和高温季节即将到来,各单位要组织好汛前准备、设施的检查工作,加强汛期各应急预案管理和演练工作,确保防汛工作的人员到位、物资到位、措施到位、预案到位,确保安全度汛。同时,要提高应对高温和迎战负荷高峰的能力,积极组织做好各项准备工作,确保安全度夏。

今年是中国共产党建党90周年,大事多,喜事多,我们要把各项安全生产工作做细、做好、做实、做到位,通过“安全生产月”活动的开展,切实加强安全生产基础管理,促进南京普天真正建立起自我约束、持续改进的安全生产长效机制,提高安全生产管理水平,构建良好氛围。公司各级管理者要高度重视,带头落实。我们的目的和目标都是为了以安全保和谐,以和谐促发展,以发展促进公司管理不断创新规范,产业不断优化升级,实力不断争先进位,促进公司持续健康发展。

南京普天开展安全生产大检查

本报讯 在南京普天开展安全生产月活动之际,公司总经理、安委会主任孔善右,党委副书记、安委会副主任肖兆开、孙强带领运营管理部、党委工作部、工会等相关部门人员进行安全大检查。除检查各单位安全月活动开展情况外,还重点检查了安全生产、生产现场状况、安全消防设施,以及安全措施的落实、隐患治理等工作。

检查中了解到,各单位都非常重视安全生产工作,均能按照公司要求,进行安全月的宣传和隐患排查及6S管理工作,配线智能电器部的现场管理和看板都保持得比较好,普天制造部零件车间生产现场有了明显改善。检查中也发现,有些单位工作还不够细致,还有死角。如某些单位对施工单位的施工人员安全监管力度不够,安全防护措施不到位,作业现场和环境卫生有待进一步提高。对以上检查出的问题,将由运营管理部开具《纠正与预防措施处理单》。

检查组每到一个单位,认真听取各单位领导相关工作的汇报和作业现场的状况。检查中,孔善右详细询问生产完成情况和生产场地的利用率等,了解安全运行和安全防护措施以及操作人员是否持证上岗、安全操作规程落实,员工的安全培训教育等各方面情况。他强调,要认真总结以往安全生产中的经验教训,加大执行各项安全规章制度的执行力度,在安全生产上要当老实人、做老实事、说老实话,切实抓好安全生产工作。对待隐患要和对待事故一样严格,对隐患的重视就是对事故的预防,最大限度地降低人的不安全因素,清除物的不安全状态,集中精力,抓好每个环节,在生产作业过程中,一定要高度重视安全生产,做好安全预防措施。 (杨少国)

第二十个百日安全竞赛活动启动

本报讯 根据上级工会的要求,结合公司的实际,公司工会组织开展第二十个百日安全竞赛活动,时间为2011年6月8日至9月15日。

为保证竞赛活动有序开展,公司成立以孙强副总裁为组长相关职能部门一把手为副组长,相关部门专项管理人员为组员的“第二十个百日安全竞赛”活动工作小组,负责本次竞赛活动的组织领导工作。各分会相应成立竞赛活动工作小组,负责领导和组织本部门的竞赛活动。

百日安全竞赛活动的目标是,进一步建全和充分完善工会劳动保护监督检查网络体系,不断提高广大职工安全自我保护意识,促进企业努力实现四个为零,即:因工死亡为零、重伤事故为零、重大设备和火灾事故为零。为推动企业健康、安全、和谐的发展做出积极的贡献。

活动内容一是利用各种宣传手段积极宣传竞赛活动的意义,结合6月份全国以及公司开展的“安全生产月”活动,积极向员工宣传安全生产劳动保护的法律法规和安全生产知识,形成安全生产人人有责,员工广泛参与的热烈氛围,开展“安全警句、安全短信”等活动。二是要在全面开展“一法三卡”工作的基础上,把竞赛活动与推行“1+3”安全监控体系有机结合起来,并纳入竞赛考核之中。三是把开展“百日安全竞赛活动”与“安全月”、“安康杯”竞赛活动相结合,落实到位。四是各分会根据竞赛要求,结合本单位实际,制定本次活动的实施计划,突出重点。五是竞赛活动期间,公司工会将组织专项检查;竞赛活动结束,竞赛领导小组将根据各单位活动的实际情况进行综合评价,对成绩突出的安全先进集体及先进个人进行表彰奖励。

通过开展多种形式的安全生产竞赛活动,将不断增强广大职工的安全意识和自我防范技能,充分发挥工会参与安全管理监督职能的作用,切实加强高温季节的安全生产工作,着力保障广大职工的身体健康和生命安全,努力促进企业安全生产责任制的建设,不断增强广大职工的安全生产意识,有效预防、控制和杜绝事故的发生。以扎扎实实的实际行动确保南京普天的安全健康发展,为全面完成2011年的生产经营任务,实现创新、跨越发展做出贡献! (王涛)

公司举办安全生产标准化培训

本报讯 6月9日,南京普天举办了安全生产标准化培训。邀请南京市安监局专家组成员、国家级注册安全评价师李兆新进行授课。各单位分管安全生产的副总、车间主任、班组长、职业健康安全管理人员、各单位安全兼职员、一线员工80余人参加培训参加培训。

开课前,运营管理部钟鉴部长作了学习动员,指出为贯彻落实《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发[2010]23号)文件精神,公司开展安全生产标准化工作,要将标准化管理、规范化作业的要求,落实到日常每项作业过程当中,增强作业风险辨识与控制能力,推动安全生产管理从“事后分析”的被动管理模式向“全过程管理”的主动管理模式转变,将管理延伸到作业现场,实现安全生产的可控、能控、在控。

李兆新老师从开展安全生产标准化工作的意义、目的、标准化定义,以及开展安全生产标准化的步骤、工作内容等进行了详细讲解,重点就如何对照标准,理解标准,以及在日常工作中的具体做法进行了分析、讲解。他指出,安全生产标准化体现了四个全面即全员、全过程、全方位、全天候。要实现岗位达标,要结合各岗位的性质和特点,依据国家有关法律法规、标准规范制定各个岗位的岗位标准。岗位标准是该岗位人员作业的综合规范和要求,其内容必须具体全面、切实可行。要将班组安全管理作为岗位达标的重要内容,从规范班前会、开展经常性的安全教育等班组安全活动入手,将各项安全管理措施落实到班组,将安全防范技能落实到每一个班组成员,强基固本,真正把生产经营筑牢在安全基础上。

开展安全生产标准化工作,将使公司的生产更加安全,效益更加突出,职工更加幸福,为进一步促进公司安全生产和企业管理工作再上新台阶奠定坚实的基础。 (杨少国)

安全责任 重在落实

安徽淮南工会来公司学习“一法三卡”

本报讯 5月25日,安徽省淮南市各级工会领导40多人在南京市总工会和生产保护部、市国防工会领导陪同下,到南京普天学习参观“一法三卡”工作经验。孙强副总裁热情接待了来宾,并介绍了公司近几年安全生产及贯彻一法三卡的工作情况。

多年来,在“安全第一、预防为主”的安全生产方针指引下,南京普天工会紧密配合行政,在抓生产经营的同时,把安全生产和劳动保护工作放到重要位置,纳入工作日程,全面落实安全生产责任制,强化安全管理,依法监督检查安全工作,增强广大员工自我保护意识,加大员工劳动保护措施,连续六年获得全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。

孙强介绍说,安全生产的关键在落实,而能否落实靠理念。总结几年来的经验,我们感到:安全工作只有起点,没有终点;只有开始,没有结束,任何时候都不能放松,必须做到常抓不懈。工会作为安全监督部门,对待安全工作要做到“四心”,一要有热心,二要有决心,三要处处细心,四要有强烈的责任心,认真细致地做好工作,确保企业生产经营的持续、健康向前发展!

公司安全工作专职人员介绍了“一法三卡”的具体做法和运行情况,并解答了来宾们提出的问题。

来宾对我公司的经验给予了充分的肯定。随后,现场参观了危险源点警示卡、安全检查提示卡、安全操作规程等“一法三卡”,对我公司在“一法三卡”工作方面的成绩,表示赞赏。

(王涛)

各二级单位层层落实安全月工作

本报讯 2011年6月是全国第十个安全月。围绕“安全责任、重在落实”活动主题,各二级单位积极响应公司号召,组织动员部署安全月各项工作,并将相关工作传达落实到每位员工。

6月3日,配线系统部召开安全生产专题会议,传达公司安全月启动会精神,要求各部门借此契机,逐级落实安全生产主体责任,加强安全生产基础管理,改进和完善基础设施;立足新形势、新起点,加强宣传教育,大力倡导安全文化,营造安全生产良好氛围;建立以人为本、安全发展的安全体制,完善安全生产责任制;积极开展安全隐患自查,杜绝安全事故的发生。认真抓好夏季高温及汛情事故防范,开展夏季安全大检查,推进隐患治理、专项检查等工作的落实。

普天制造部在车间里挂起宣传标语横幅,立起了安全月宣传看板,安全生产宣传画随处可见。制造部还克服外部限电、内部任务多、人员紧张的困难,组织基层骨干数十人参加公司运管部安全标准化培训,提高安全素质。结合危险源点多的特点,制造部协助公司开展了工伤事故应急救援演练,对应急预案重新进行评估。夏季是各种伤害的高发期,警示员工安全思想一刻也放松不得。

八达公司作为配线生产基地,处于复杂的、流动的状况,安全隐患无处不在,管理难度大。6月4日召开动员会明确,安全月活动必须突出主题、形成声势,让每一个部门、每一名员工都重视起来、参与进来,以活动促进工作,以活动促进安全。具体要求,以横幅、板报、宣传画、培训、竞赛等职工喜闻乐见的方式,开展安全月各项宣传;将安全生产制度化并划入部门目标考核中,责任层层落实;加强自查自检的力度,加强现场管理。要开展全面、彻底的隐患清查,确保无死角、无盲区,以安全月为标杆和载体,月月讲安全,月月抓安全,确保全年安全生产零事故目标的实现。

安全月只是安全工作的一个重要里程碑,只有管理者、职工都在思想上重视了,行动上统一了,才能真正做到“四不伤害”,才能有平安,有幸福,才能筑起安全生产的钢铁长城。

(姚越华 鲍振荣 陈玲宏)

安全小常识

高温中暑的预防

症状:

中暑的症状可轻可重,轻症中暑可出现头昏、胸闷、心悸、面色潮红、皮肤灼热、体温升高等。

一旦发展为重症中暑,则可出现大量出汗、血压下降、晕厥、肌肉痉挛,甚至发生意识障碍、嗜睡、昏迷等。

预防:

1、大量饮水。不要等到觉得口渴时再饮水。

2、注意补充盐分和矿物质,同时,要避免饮用过凉的冰冻饮料,以免造成胃部痉挛。

3、少食高油高脂食物,减少人体热量摄入。

4、穿着质地轻薄、宽松和浅色的衣物。

5、尽量在室内活动。

6、外出时应涂擦防晒剂,戴上宽檐帽和太阳镜,或使用遮阳伞。

7、出行应尽量避开正午前后时段,户外活动应尽量选择在阴凉处进行。

8、高温时应减少户外锻炼。

9、如高温时驾车出行,离开停车场时切勿将儿童和宠物留在车内。

10、婴儿、65岁以上老人及患心脏病和高血压等慢性病的人群易中暑发生危险,应格外予以关注。

夏季安全用电应注意哪些?

1、不要用手去移动正在运转的家用电器,如电扇、洗衣机、电视机等。如需搬动,应关上开关,拔去插头。

2、不要赤手赤脚去修理家中带电的线路或设备。如必须带电修理,应穿鞋并戴手套。

3、对夏季使用频繁的电器,如电热淋浴器,台扇、洗衣机等,要采取一些实用的措施,防止触电,如经常用电笔测试金属外壳是否带电,加装漏电保护器(漏电开关)等。

4、夏季雨水多,使用水也多,如家中不慎浸水,首先应切断电源,即把家中的总开关或熔丝拉掉,以防止正在使用的家用电器因浸水、绝缘损坏而发生事故。其次在切断电源后,将可能浸水的家用电器,搬移到不浸水的地方,防止绝缘浸水受潮,影响今后使用。如果电器设备已浸水,则绝缘受潮的可能性很大,在再次使用前,应用设备的绝缘专用摇表绝缘电阻。如达到规定要求,可以使用,否则要对绝缘进行干燥处理,直到绝缘良好为止。 运营管理部